

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	27. november 2017
Aarhus Universitet	LAMU, ST, Geoscience
Udvalgsmedlemmer	Formand: Thomas Ulrich Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Birte Eriksen, Per Trinhammer, Søren Bom Nielsen, Charlotte Rasmussen
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde: 2017	
Status og oversigt hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none">• Fokus på afhjælpning af almene stressforhold. Status: Psykisk APV er under udredning på flere fronter.• Opfølgning på Fysisk APV 2015: Under udredning på flere fronter• Opfølgning på Psykisk APV 2016: Der arbejdes med tre fokusområder: God ledelse i hverdagen, stress, anerkendelse med stort fokus på trivsel og medindflydelse• Fokus på at få løst bygningsmæssige problemer i samarbejde med bygningservice	
Status på evakueringsøvelser	
<ul style="list-style-type: none">• Ingen afholdt i 2017	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge:	
<ul style="list-style-type: none">• Fokus på afhjælpning af almene stressforhold• Fokus på om-mærkning af kemikalier og blandinger• Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk for at styrke sikkerheden• Opmærksomhed på håndtering af større mængder kemikalieaffald• Inkludering af Cleanlab i laboratoriarbejdet inkl. håndtering af kemikalier, evakueringsprocedurer, procedurer, dokumentation, lovpligtige eftersyn osv.• Fokus på arbejde med farlige processer og kemikalier, inkl. flussyre, epoxy, udsavning og kræftfremkaldende stoffer• Opfølgning på Fysisk og Psykisk APV fra henholdsvis efterår 2015 og forår 2016• Afholdelse af evakueringsøvelse, både i 1670 og 1120• Afholdelse af førstehjælpkursus og brandkursus• Fortsætte med at løse ventilationsproblemer• Rampe til elevator til stenkælder i 1120 og fokus med udendørs område omkring elevatoren i forbindelse med ombygning• Årlig rundring af 1670-1675 og relevante dokumenter inkl. tjekke flow i stinkskabe og LAF-bænke, sikkerhedsudstyr osv.• Opdatering af bygningstegninger i evakueringskasser samt opdatering af materialet ifm. evakueringer• Implementere politikker for Alenearbejde, HF-arbejde og Gravide/ammende• Kampagne for at synliggøre LAMU (og andre udvalg) og blå mænd• Udbygge hjemmeside om arbejdsmiljøforhold og sikkerhedsinformation• Opdatering af brandslukningsudstyr• Optimering af evakueringsprocedure inklusiv samling af alarmsystemer og opsætning af roterende lys	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	

- Lave aftaler med ST-BYG om afholdelse af kursus i bekæmpelse af brand
- Planlægge og afholde evakueringsøvelser
- Optimere arbejdsgange med flussyre
- Organisere valg til arbejdsmiljøorganisationen (forår 2018)
- Fremadrettet sikre, at brugere af især laboratorier får den fornødne instruktion
- Fokus på sikkerhed ved feltarbejde

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Afholde 4 møder
- Følge op på ovenstående mål
- Deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgingskurser

Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Personer der arbejder med epoxy skal deltage på kursus i epoxy-sikkerhed
- Mulighed for deltagelse på kursus i psykisk førstehjælp for arbejdsmiljøorganisationen og tillidsrepræsentanter

Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Det nødvendige

Dato: 27-11-2017

Thomas Ulrich
(Formand)

Dato: 27-11-2017

Kirsten Rosendal
(Næstformand)