

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	10. december 2014
Aarhus Universitet	LAMU, ST, Geoscience
Udvalgsmedlemmer	Formand: Søren Bom Nielsen Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Birte Eriksen, Charlotte Rasmussen, Kirsten Rosendal, Lene Kjeldsteen, Per Trinhammer
Status på årets arbejdsmiljø Samarbejde 2014	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet <ul style="list-style-type: none">• fokus på afhjælpning af almene stressforhold. Status: psykisk apv er under udredning på flere fronter.• fokus på ommærkning af kemikalier• opfølgning på Fysisk APV 2012: Der mangler en fysisk APV, problem afventes løsning ST-byg.• opfølgning på Psykisk APV 2012: Afholdt workshop i juni med fokus på økonomi, medinddragelse, synlighed af lokal administrationsunderstøttelse, på institutniveau med stor medarbejderdeltagelse• truckkurser er gennemført for relevante medarbejdere• to medarbejdere har været på kursus i CLP klassificering og mærkning af blandinger• håndbog af regler og vejledninger for feltarbejde og laboratoriearbejde generelt på dansk, opdateret folder ligger på nettet• fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningerne i undervisningslaboratoriet. Status: er ikke blevet afklaret, er sendt til ST byg. to slags belægninger: hvide og sorte belægninger, der skal undersøges.• Forbedring af information på instituttet ved hjælp af nyhedsbrev hver 14. dag• Skabelon til udarbejdelse af APBer er klar til brug	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• fokus på afhjælpning af almene stressforhold• Løsning af påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende ulykkesfare (transport af gasflasker over p-pladsen)• fokus på ommærkning af kemikalier og blandinger• Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk• Opmærksomhed på håndtering af større mængder kemikalieaffald i forbindelse med ibrugtagning af nye laboratorieområder• Hvordan sikres det at flussyrearbejde kun udføres under opsyn af uddannet personale• fortsat opfølgning på Fysisk og Psykisk APV 2012• afholdelse af evakueringsøvelse• afholdelse af førstehjælpskursus (primært hjertestarter) og brandkursus	

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningerne i undervisningslaboratoriet og vaskerum
- Rampe til elevator til stenkælder i 1120
- håndbog af regler og vejledninger for felt- og laboratorie arbejde på engelsk
- årligt tjek af håndbog af regler og vejledninger for feltarbejde og laboratoriearbejde indføres ift. nye procedurer og regler

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- lave aftale om afholdelse af førstehjælps- og brandkursus/evakueringsøvelse
- Synliggøre arbejdsgang med flussyre
- Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk for at styrke sikkerheden
-

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- afholde 4 møder
- følge op på ovenstående mål
- deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgingskurser

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- det nødvendige

Dato:

Søren Bom Nielsen
Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Kirsten Rosendal
Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)