

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	1. december 2016
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, ST, Geoscience
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Charlotte Rasmussen Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Birte Eriksen, Per Trinhammer, Søren Bom Nielsen, Lene Kjeldsteen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde: 2016</b>	
Status og oversigt hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på afhjælpning af almene stressforhold. Status: Psykisk APV er under udredning på flere fronter.</li><li>• Opfølgning på Fysisk APV 2015: Under udredning på flere fronter</li><li>• Opfølgning på Psykisk APV 2016: Der arbejdes med tre fokusområder: God ledelse i hverdagen, stress, anerkendelse med stort fokus på trivsel og medindflydelse</li><li>• Fokus på at få løst bygningsmæssige problemer i samarbejde med bygningservice</li><li>• To medarbejdere har været på kursus i personlig sikkerhed ved arbejde med epoxy og isocyanater</li><li>• Seminar afholdt om god holdning ved skrivebordsarbejde</li><li>• Indkøb af elastik/bolde/vippebrædt/ribbe. Er blevet benyttet meget sparsomt</li><li>• Der blev afholdt evakueringsøvelse i november</li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bygning 1670 den 4/11/2016</li><li>• Bygning 1120: Afholdes primo 2017</li></ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
Prioriteringsrækkefølge:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på afhjælpning af almene stressforhold</li><li>• Fokus på ommærkning af kemikalier og blandinger</li><li>• Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk</li><li>• Opmærksomhed på håndtering af større mængder kemikalieaffald i forbindelse med ibrugtagning af nye laboratorieområder</li><li>• Inkludering af Cleanlab i laboratoriearbejdet inkl. håndtering af kemikalier, evakueringsprocedurer, procedurer, dokumentation, lovpligtige eftersyn osv.</li><li>• Fokus på arbejde med farlige processer og kemikalier, inkl. flussyre, epoxy, udsavning og kræftfremkaldende stoffer</li><li>• Opfølgning på Fysisk og Psykisk APV fra henholdsvis efterår 2015 og forår 2016</li><li>• Afholdelse af evakueringsøvelse, både i 1670 og 1120</li><li>• Afholdelse af førstehjælpskursus og brandkursus</li><li>• Fortsætte med at løse ventilationsproblemer</li><li>• Rampe til elevator til stenkælder i 1120 og fokus med udendørs område omkring elevatoren i forbindelse med ombygning</li><li>• Årlig rundring af 1670-1675 og relevante dokumenter inkl. tjekke flow i stinkskebe og LAF-bænke, sikkerhedsudstyr osv.</li><li>• Opdatering af bygningstegninger i evakueringskasser</li><li>• Fastsætte procedurer for alenearbejde</li></ul>	

- Kampagne for at synliggøre LAMU (og andre udvalg) og blå mænd
- Udbygge hjemmeside om arbejdsmiljøforhold og sikkerhedsinformation
- Opdatering af brandslukningsudstyr
- Optimering af evakueringsprocedure inklusiv samling af alarmsystemer og opsætning af roterende lys

#### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Lave aftaler om afholdelse af førstehjælps- og brandkursus
- Organisere evakueringsøvelse
- Optimere arbejdsgange med flussyre
- Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk for at styrke sikkerheden
- Synliggørelse af LAMU
- Give bemyndigelse til rette personer til at stoppe farligt arbejde

#### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Afholde 4 møder
- Følge op på ovenstående mål
- Deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgingskurser


#### Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- Personer der arbejder med epoxy skal deltage på kursus i epoxy-sikkerhed


#### Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Det nødvendige

Dato: 05-12-2016

  
Charlotte Rasmussen  
(Formand)

Dato: 05-12-2016

  
Kirsten Rosendal  
(Næstformand)