

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	29. oktober 2013
Aarhus Universitet	LAMU, ST, Geoscience
Udvalgsmedlemmer	Formand: Søren Bom Nielsen Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Simon Ejlersen, Birte Eriksen, Charlotte Rasmussen, Kirsten Rosendal, Lene Kjeldsteen, Per Trinhammer
Status på årets arbejdsmiljø Samarbejde 2013	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet <ul style="list-style-type: none">• fokus på afhjælpning af effekten af ensformigt arbejde – status: ergoterapeutbesøg hos lab medarbejder med diskusprolaps. Har ikke afhjulpet problemer med de tunge løft. Tiltag fortsætter omgående for at afhjælpe hurtigst muligt.• fokus på afhjælpning af almene stressforhold. Status: psykisk apv er under udredning på flere fronter.• fokus på ommærkning af kemikalier og opdatering af sikkerhedsdatablade: status: elektronikværksted er ryddet op. Der er ryddet op i alle lab af gamle produkter, ca. 250 produkter. Ommærkning er på vej af alle tilbageværende produkter.• opfølgning på Fysisk og Psykisk APV 2012. Status: der følges op, med fokus på Risø for at inkludere afdelingen vedr. den fysiske APV.• afholdelse af førstehjælpkursus og brandkursus. Status: der er afholdt førstehjælpkursus.• besøg af ergoterapeut (ensformigt arbejde, tunge løft m.v.) status: er gennemført• flere sendes på truckkursus. Status: udsat• arbejde videre med udarbejdelse af regler for arbejde med instrumenter i felten (værnemidler m.v.). status: der er lavet opdateret folder, ligger på nettet (+ tillæg til leverandørbrugsansvisning)• arbejde videre med udarbejdelse af regler og vejledninger for feltarbejde og forberedelse generelt. Status: udsat• fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningerne i undervisningslaboratoriet. Status: er ikke blevet afklaret, er sendt til ST byg. to slags belægninger: hvide og sorte belægninger, der skal undersøges.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: <ul style="list-style-type: none">• fokus på afhjælpning af effekten af ensformigt arbejde• fokus på afhjælpning af almene stressforhold• fokus på ommærkning af kemikalier og opdatering af sikkerhedsdatablade• fortsat opfølgning på Fysisk og Psykisk APV 2012• afholdelse af evakueringsøvelse• afholdelse af førstehjælpkursus (primært hjertestarter) og brandkursus	

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- mulighed for besøg af ergoterapeut (ensformigt arbejde, tunge løft m.v.)
- flere sendes på truckkursus, 2-3 personer
- arbejde videre med udarbejdelse af regler og vejledninger for feltarbejde generelt
- fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningerne i undervisningslaboratoriet
- Rampe til elevator til stenkæler i 1120
- Integration af NLL arbejdsmiljøudvalgsgruppe

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Vi skal finde en god måde at få kommunikeret fx regler for arbejde i laboratoriet og på feltarbejde ud til alle involverede, herunder alle vejledere, der skal informere videre til studerende
- regler og vejledninger lægges på hjemmesiden
- reglerne drøftes i LSU og IF
- der gøres desuden opmærksom på reglerne ved VIP- og fællesmøder
- undersøg mulighed for at få besøg af bedriftsergoterapeut fra AU-HR
- lave aftale om besøg af ergoterapeut
- lave aftale om afholdelse af førstehjælps- og brandkursus
- Genopfriske hvordan sammensætningen af arbejdsmiljøudvalg for at involvere en vip i udvalget og integrere NLL

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- afholde 4 møder
- følge op på ovenstående mål
- deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgingskurser

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- det nødvendige

Dato:

Søren Bom Nielsen
Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Kirsten Rosendal
Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)