

# Bilag 8

## AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	29. oktober 2012
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, ST, Geoscience
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Søren Bom Nielsen Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Simon Ejlertsen, Birte Eriksen, Charlotte Rasmussen, Kirsten Rosendal, Aase Sørensen, Per Trinhammer
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2012</b>	
<p>Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• der har været afholdt følgende møder: 2. januar, 10. april, 19. juni, 15. og 29. oktober</li> <li>• problemstillinger er identificeret, drøftet, løsning iværksat, opfølgning.</li> <li>• opfølgning på Psykisk APV 2009</li> <li>• Fysisk APV 2012 gennemført, opfølgning</li> <li>• opstart Psykisk APV 2012</li> </ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
<p>Prioriteringsrækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fokus på afhjælpning af effekten af ensformigt arbejde</li> <li>• fokus på afhjælpning af almene stressforhold</li> <li>• fokus på ommærkning af kemikalier og opdatering af sikkerhedsdatablade</li> <li>• opfølgning på Fysisk og Psykisk APV 2012</li> <li>• afholdelse af førstehjælpskursus og brandkursus</li> <li>• besøg af ergoterapeut (ensformigt arbejde, tunge løft m.v.)</li> <li>• flere sendes på truckkursus</li> <li>• arbejde videre med udarbejdelse af regler for arbejde med instrumenter i felten (værnemidler m.v.)</li> <li>• arbejde videre med udarbejdelse af regler og vejledninger for feltarbejde generelt</li> <li>• fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningslaboratoriet</li> </ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• hvorledes får vi kommunikeret fx regler for arbejde i laboratoriet og på feltarbejde ud til alle involverede, herunder de studerende</li> <li>• regler og vejledninger lægges på hjemmesiden</li> <li>• reglerne drøftes i LSU og IF</li> <li>• der gøres desuden opmærksom på reglerne ved VIP- og fællesmøder</li> <li>• lave aftale om besøg af ergoterapeut</li> <li>• lave aftale om afholdelse af førstehjælps- og brandkursus</li> </ul>	
<b>Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)</b>	

## Bilag 8

### AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- afholde 4 møder
- følge op på ovenstående mål
- deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgingskurser
- kontakte andre laboratorier med henblik på ommærkning af kemikalier m.v.

#### Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- det nødvendige

Dato:

Søren Bom Nielsen  
Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Kirsten Rosendal  
Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)