

Arbejdsmiljøudvalg

Referat

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Per L. Trinhammer, Charlotte Rasmussen, Birte Eriksen, Kirsten Rosendal, Lene Kjeldsteen

Møde den 9. september kl 13.00 til 15.00 i møderum 1671-234

Dato: 9. september 2014

Side 1/2

1. Godkendelse af dagsorden.
godkendt
2. Opfølgning på rullende to-do liste (inkl. status på AT påbud og fysisk APV udestående, APB beskrivelser).
Gennemgang og opdatering af to-do listen, se denne.
3. Status på psykisk APV
 - a. Evaluering af workshopdag den 17/6
God dag generelt, der blev udpeget fem fokusområder:
 - Laboratoriearbejdsgruppen er i gang. SBN hjælper med at få overblik over ønsket brug af laboratorierne.
 - Økonomi: skaffe flere indtægter. MSS og SBN arrangerer i efteråret VIP møde om højere kvalitet i ansøgninger for at få større succesrater.
 - Sekretariatet: opgavefordeling og ansvar – er under udarbejdelse
 - VIP rekruttering: ligger i forskningsudvalget
 - Studenterrekruttering: Bo og Ole Rønø. Ud over det er Kenni Pedersen ansat gennem SBNs "ledelsespulje" som forskningsassistent til at rekruttere ude på gymnasierne et år frem i tiden.
 - b. Efterårets status på udviklingen af den psykiske APV skal afleveres til ST senest den 26/11. Opgaven ligger hos APV opfølgningsgruppen .
LK indkalder til møde i løbet af efteråret.
4. Status for fysisk APV: et udestående da gelænder ved bagtrappen ikke er godkendt til brug.
Se punkt 25 i to-do listen.
5. Nedsættelse af arbejdsgruppe til at tage sig af at udforme "introduktion til lab./værksteder/feltarbejde".

Punktet er lukket, der er lavet en folder, som ønskes evalueret før der overvejes yderligere tiltag.

Side 2/2

6. Universitetsledelsens forslag til beslutninger

<http://medarbejdere.au.dk/strategi/problemanalysen/forside/>

Generelt var der enighed om at der var mange positive takter i uniledelsens forslag, blandt andet fælles ledelse på fakultetet, der gør arbejdet mere spændende. For at give yderligere medbestemmelse på lokalt plan kan Institutforum gives mere indflydelse, der bør gives plads og tid til høringerne, på lige fod med Akademisk Råd. God ide med differentieret nærhjælp på institutterne, vi er ikke alle ens. Ved ændring af ophæng for administrative medarbejdere håbes der på afhjælpning af manglende nærhedsforståelse.

Udvalget ser gode muligheder for at få et bedre arbejdsmiljø.

7. Eventuelt

Der er sandsynligvis et problem med kun én flugtvej i kælderen i forhold til brugen af den. Det virker uigennemskueligt, hvad der er tilladt og ikke tilladt. Man må godt arbejde i kælderen, hvis det ikke er otte timer om dagen, hvordan håndhæver man sikkerheden?

Hvordan kan vi indrette det sidste rum så det bliver en flugtvej, evt med en stige og et vindue der kan åbnes?

Charlotte Rasmussen spørger Karin Rosengaard i AU arbejdsmiljø for at få flere svar.

Der var en PCB undersøgelse i slutningen af juli. Vi har ikke hørt resultatet. Kirsten Rosendal undersøger nærmere.