

## Bilag 8

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	26/11/2015
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, ST, Geoscience
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Søren Bom Nielsen/Charlotte Rasmussen Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Birte Eriksen, Kirsten Rosendal, Lene Kjeldsteen, Per Trinhammer
<b>Status på årets arbejdsmiljø Samarbejde 2015</b>	
<p>Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• fokus på afhjælpning af almene stressforhold. Status: psykisk apv er under udredning på flere fronter.</li><li>• fokus på ommærkning af kemikalier</li><li>• opfølgning på Fysisk APV 2012: Der mangler en fysisk APV, problem afventes løsning ST-byg. Er løst</li><li>• opfølgning på Psykisk APV 2012: Time management kursus, årlig udflugt, fredagsbar, medinddragelse, synlighed af lokal administrationsunderstøttelse, på institutniveau med stor medarbejderdeltagelse</li><li>• en medarbejder har været på kursus i CLP klassificering og mærkning af blandinger</li><li>• håndbog af regler og vejledninger for feltarbejde og laboratoriearbejde oversat til engelsk, opdateret folder ligger på nettet</li><li>• fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningerne i undervisningslaboratoriet. Status: er ikke blevet afklaret, er sendt til ST byg. to slags belægninger: hvide og sorte belægninger, der skal undersøges. Er udsat indtil ombygningen er færdig i begyndelsen af 2016.</li><li>• Konsolidering af nyhedsbrev hver 14. dag</li><li>• Skabelon til udarbejdelse af APBer oversat til engelsk og er i gang med at udfylde dem.</li><li>• To medarbejdere har været på kursus i personlig sikkerhed ved arbejde med epoxy og isocyanater.</li><li>• En medarbejder på kursus i psykologisk førstehjælp.</li></ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
<p>Prioriteringsrækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• fokus på afhjælpning af almene stressforhold</li><li>• Løsning af påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende ulykkesfare (transport af gasflasker over p-pladsen)</li><li>• fokus på ommærkning af kemikalier og blandinger</li><li>• Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk</li><li>• Opmærksomhed på håndtering af større mængder kemikalieaffald i forbindelse med ibrugtagning af nye laboratorieområder</li></ul>	

## Bilag 8

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- Inkludering af cleanlab i laboratoriearbejdet inkl. håndtering af kemikalier
- Fokus på arbejde med farlige kemikalier, inkl. flussyre og kræftfremkaldende stoffer
- Opfølgning på Fysisk og Psykisk APV fra henholdsvis efterår 2015 og forår 2016
- afholdelse af evakueringsøvelse
- afholdelse af førstehjælpskursus (primært hjertestarter) og brandkursus
- fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningsne i undervisningslaboratoriet og vaskerum
- Rampe til elevator til stenkælder i 1120 og fokus med udendørs område omkring elevatoren i forbindelse med ombygning
- Årlig rundring af huset og relevante dokumenter inkl. tjekke flow i stinkske
- Opdatering af evakueringskasser (plancherne er ikke opdaterede) efter ombygning
- Procedurer for alenearbejde
- Kampagne for at synliggøre LAMU (og andre udvalg) og blå mænd
- Oversætte hjemmeside om arbejdsmiljø til engelsk

### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- lave aftale om afholdelse af førstehjælps- og brandkursus/evakueringsøvelse
- Synliggøre arbejdsgang med flussyre
- Udarbejdelse af APBer på dansk og engelsk for at styrke sikkerheden
- Synliggørelse af LAMU

### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- afholde 4 møder
- følge op på ovenstående mål
- deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgningskurser

### Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- det nødvendige

Dato:

Charlotte Rasmussen  
Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Kirsten Rosendal  
Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)