

Forskningsudvalg

5. april 2016 kl. 9.00 – 11.00

mødelokale 1671-234

Deltagere: David L. Egholm (formand), Marit-Solveig Seidenkrantz, Christian Tegner, Ole Rønø Clausen, Nicolaj K. Larsen, Jan Piotrowski, Thomas Nielsen, Lene Kjeldsteen (referent)

Afbud: Andrew Murray, Thorsten Nagel, Søren B. Nielsen, Esben Auken, Niels Baling

Referat

1. Godkendelse af dagsorden og referater (5 min)

Dagsorden blev godkendt, referatet afventer.

2. På vej mod store forskningsansøgninger i 2016 (20 min)

På forårets FU-møder vil 1-2 kollegaer hver gang fortælle om deres kommende ansøgninger til Grundforskningsfonden / Innovationsfonden / Villum Investigator. Denne gang stillede Jan Piotrowski op til konstruktiv feedback on et Center for Paleoglaciology og hvilken strategi der overvejes for at opnå et CoE. Præsentationen blev efterfulgt af en drøftelse af, hvordan det er muligt at vinkle og ramme det ind som et stort forskningsprojekt.

Marit-Solveig gav en kort opdatering på sin Niels Bohr ansøgning. Der er indkommet meget positive reviews generelt. DG har møde om udfald den 25. april, hvorefter der nok går lidt tid, inden beslutninger offentliggøres.

3. Kvinder i Geoscience (20 min)

David introducerede emnet med at nævne at selvom AUs handlingsplan er lidt luftigt kan vi gøre noget konkret lokalt:

- Marie Curie master class kunne være en indgang til systemet især for kvindelige forskere.
- Hvordan tiltrækker vi et ERC starting grant, KU har stor succes med det. Vi bør tilbyde en tenure track model i sådanne sager.

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 5. april 2016

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/2

- Ved stillingsopslag kan vi understrege over for internationale ansøgere at Danmark er et attraktivt land for børnefamilier: på Aarhus Universitet tilbyder vi en fordelagtig karriere samtidig med at kunne have en familie.
- Vi skal sætte tidligere ind, så vi får mere fokus på talent, så vi overhovedet får kvindelige forskere, der vil søge stillingerne. Kunne det være en ide at nedsætte et talentudvalg til at spotte (kvindeligt) talent? Alle skal hjælpe til med at spotte og måske hjælpe til med at fastholde og invitere til en forskerkarriere fra før ph.d.-uddannelsen.
- Der var forslag om at oprette en LinkedIn gruppe med (kvindelige) rollemodeller, hvor yngre kvindelige forskere kan møde rollemodellerne.
- Udfordring at mange kvinder ønsker en fast stilling, hvis de også skal have familie ved siden af.
- DLE og ORC kontakter BSS forskningsgruppe (Nina Schmidt) for at høre, om de har ideer til hvad man kan gøre, og hvad gør de helt konkret.

4. Status på ansættelser (20 min)

Opslag ifølge rekrutteringsplanen: drøftelse af stilling i Palaeoceanography and Micropalaeontology. Der var usikkerhed om det skal være adjunkt- eller lektorniveau. Det blev drøftet, og udvalget var enig om at holde opslaget åbent med begge muligheder.

Der skal snarest laves et opslag til et professorat i petrologi. Da SBN er fraværende kommer ordlyden til at blive sendt rundt via email.

5. Funding (20 min)

Thomas Nielsen præsenterede kort hvilke ansøgninger der er på vej ved de forskellige fonde.

6. Evt (15 min).

FU ønsker at sende indstilling af nyt medlem til bestyrelsen med støtte fra fakultetet til FNU. Deadline er 9. maj. Alle opfordres til at tænke over, om de har lyst, DLE sender mail ud til alle om hvem der har lyst/nomineringer af kolleger og samler op.

Næste møde om ca. en måned.