

Forskningsudvalg
6. september 2016 kl. 11.15 – 13.00
mødelokale 1671-234

Deltagere: David L. Egholm (formand), Marit-Solveig Seidenkrantz, Christian Tegner, Ole Rønø Clausen, Nicolaj K. Larsen, Jan Piotrowski, Thorsten Nagel, Søren B. Nielsen, Esben Auken, Niels Balling, Lene Kjeldsteen (referent)
Afbud: Andrew Murray, Thomas Nielsen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden og referater (5 min)

Dagsorden blev godkendt.

2. Kvinder i forskning (30 min)

Der var en generel drøftelse af de fem indsatsområder og der kom mange gode bemærkninger frem, der efterfølgende skal samles i en handlingsplan:

Det vil altid give god erfaring af tage ud da man ud over netværk også udvikler sig personligt på mange måder. Det blev bemærket, at det også er muligt at skabe netværk på anden måde, hvorfor der bør være plads til alternativer. Derfor bør vores handlingsplan indeholde blidere formuleringer at udlandsophold ønskes, men der er alternativer. Der skal være fokus på performance: hvis forskning og undervisning er på tilfredsstillende niveau, er det mere underordnet, hvordan niveauet er opnået.

Der var dog enighed om, at det er problematisk hvis vores egne kandidater ikke kommer ud og oplever andre miljøer.

Der var også enighed om at slå så brede stillinger som muligt op og være åbne over for hvilken retning forskeren bærer stillingen hen. Det er meget vigtigt med søgekomiteer for at få sikre at vi får de bedste talenter til at søge. Det kan kombineres at vi slår stillinger op bredt, hvor vi ved der er kvindelige kvalificerede.

Vigtigt med vejledning for at få talenterne til at overveje en forskerkarriere, så de tidligt i processen bliver afklarede med hvad der kræves og om det er noget for dem.

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 6. september 2016

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/4

Generelt tilslutter udvalget sig indsatsen på alle områder men ønsker mere fleksibelt synspunkt på indsatsområde 2 vedrørende udlandsophold.

Der blev foreslået at vejlederne støtter at alle ph.d.-erne kommer på udlandsophold, så de bliver mere klar på at rejse senere og får forståelse for andre miljøer.

Det blev bemærket, at forskerverdenen er en mandsdomineret kultur, man passer sig selv meget mere, kærer ikke om fællesskabet. Instituttet kunne vælge nogle værdier/skabe et godt arbejdsmiljø for at få alle til at kunne trives. Forslag til konkrete ønsker til handlingsplanen: deltagelse i mandag morgen briefing, fredagsbar, vinsmagning, spis frokost sammen, skab et godt dagligt miljø, styrk det sociale fællesskab på arbejdspladsen.

Det blev drøftet om instituttet allerede nu skal sætte sig mål for hvor mange kvinder der ønskes fremadrettet. Det er et langt sejt træk for at få flere kvinder ind. Der var enighed om at i løbet af de næste 10 år skal vi hen mod en balance der afspejler vores studerende. Instituttet igangsætter arbejde der vil gøre os i stand til at fremsætte konkrete måltal. Da vi er et lille institut med få stillinger opslået om året er det nødvendigt at arbejde med dette langsigtet.

Den nye model med tenure track forløb forventes mere attraktiv for kvinder.

Instituttet kan foreslå at AUFF slår stipendier op hvor man støtter at hele familien tager afsted.

David, SBN og Lene laver udkast der sendes rundt til udvalget snarest, da der er frist for aflevering af handlingsplan den 12/9.

3. Status på ekstern funding (20 min)

Sapere aude: har vi nogen unge, der kan søge?

ERC: Thomas Nielsen undersøger hvem der kan søge ERC på instituttet. Hvis vi kender nogen udefra, der kunne tænke sig at søge consolidator-grant kan AU støtte op med en masse support hele vejen igennem ansøgningsprocessen.

MSS søger Villum investigator. Er der andre?

Inge Lehmann stipendium: Legatet kan støtte med nogle måneders løn til at tage ud og hente prøver ude i verden. Geofysik har højest prioritet, men det er ikke et krav. David snakker med Thomas Nielsen om at det skal meldes ud til alle. En måde kan være at Thomas holder opsøgende møder for at invitere forskere til at søge. Thomas vil kunne få en ny rolle med opsøgende virksomhed, hvor han holder målrettede møder med forskellige forskergrupper eller niveauer.

4. Feedback pp DFF-ansøgninger (15 min)

Det blev drøftet om hjælp til at læse ansøgninger på instituttet inden de blev sendt ville være en god ide. Der var enighed om at bruge den model som ST tidligere har brugt: panel der giver en times feedback, der har erfaring med at læse ansøgninger.

Panel (2-3 deltagere ad gangen): MSS, David, SBN, Christian Tegner, forslag til **eks-
terne: John Korstgård, Søren Keiding. Hvem spørger de eksterne?**

Page 3/4

5. Status på ansættelser (20 min)

Hydrogeofysikstilling: indstilling om ansættelse er fremsendt til dekanatet efter to samtaler.

Hydrogeologistilling. David og Steen er i søgekomite. Der er frist den 15/9.

Professorat i petrologi: frist 31/8. Der nedsættes bedømmelsesudvalg.

Ændring i brug af professor MSO: for at udnævne en MSO skal man sikre at have økonomi til at besætte to stillinger, når en senere professorstilling opslås, hvis der kommer en ansøger udefra, der er mere kvalificeret. Det er far dekanen besluttet ikke længere at gøre brug af kaldelse til en stilling.

Det blev drøftet, at det er et generelt problem med dobbeltledelse, at instituttet ikke kan vælge de bedst egnede kandidater, men at dekanen kan tilsidesætte instituttets beslutninger og ønsker. Det er utilfredsstillende at der ikke foreligger en form for intern forfremmelsespolitik, men at mange lektorer fastholdes i deres position igennem hele arbejdslivet. Intern forfremmelse skal ønskes fra instituttet, hvorefter et muligt opslag drøftes med dekanen.

Instituttets rekrutteringsplan er lagt ind i budgettet. Det ser meget positivt ud, at vi kan fortsætte rekrutteringen, hvis økonomien fortsætter som tidligere i forbindelse med inddækning, overhead og salg (både eksternt og internt).

Der ligger to stillinger der skal tages hånd op i løbet af 2016 med besættelse i 2017: palæoceanografi-stillingen (er klar til at SBN godkender og sender til opslag), dyb geofysik og modellering, der skal findes forfattere til opslaget.

6. Evt. (20 min)

Instituttet har hidtil lavet årlige publikationsopgørelser. Der er fra 2016 lavet en plan for at det bliver gjort centralt. Det ser allerede lovende ud, omkring 5.1 publikation pr vip. David følger op på status. Søren sender de foreløbige tal ud, som han har fået fra bibliotekar.

Fuld finansiering af ph.d.-studerende. Beskriv hvad det handler om med at 1/2 mio kr går i instituttets kasse, der kan bruges til TAP løn og anden forskningsaktivitet. Hvis man søger et lille projekt, bør man måske ikke søge fuld finansiering, hvor man bedre kan søge fuld finansiering på et stort projekt, hvor udgiften er mindre i procent.

To do

Hvad	hvem
Udarbejde handlingsplan for kvinder i forskning	David, Søren, Lene
undersøger hvem der kan søge ERC på instituttet	Thomas Nielsen



Inge Lehmann stipendium: Legatet kan støtte med nogle måneders løn til at tage ud og hente prøver ude i verden. Geofysik har højest prioritet, men det er ikke et krav. David snakker med Thomas Nielsen om at det skal meldes ud til alle. En måde kan være at Thomas holder opsøgende møder for at invitere forskere til at søge. Thomas vil kunne få en ny rolle med opsøgende virksomhed, hvor han holder målrettede møder med forskellige forskergrupper eller niveauer.	David/Søren/Thomas Nielsen
Sapere Aude og Villum Investigator: har vi ansøgere (MSS til Villum)	??
Panel til pre-bedømmelse af ansøgere, hvem styrer det, og hvem spørger John Korstgård og Søren Keiding	??
Stilling i dyb geofysik og modellering, der skal findes forfattere til opslaget.	??