

Referat Forskningsudvalg

8. februar 2017 14.00 – 16.00

mødelokale 1672-238

Deltagere: David L. Egholm (formand), Anders V Christiansen, Andrew Murray, Christian Tegner, Jan Piotrowski, Marit-Solveig Seidenkrantz, Nicolaj K. Larsen, Niels Balling, Ole Rønø Clausen, Søren B. Nielsen, Thomas Nielsen (& referent),

Afbud: Thorsten Nagel

1. Godkendelse af dagsorden og referater

Dagsorden og Referat af mødet 3 januar 2017 blev godkendt.

2. Prioritering af GEO Kandidater til ST Marie Curie Master Class (Listen er alfabetisk).

Hvert institut på ST – uanset størrelse – må indstille 5 kandidater til kurset. Der var indkommet 4 ansøgninger til GEO:

Navn / Nationalitet	Vært på GEO	Titel på projekt
Hongzhu Cai / Kinesisk	Esben Auken esben.auken@geo.au.dk & Anders Vest Christiansen anders.vest@geo.au.dk	3D TEM modelling
Islam Fadel / Egyptian,	Charles Leshner lesher@geo.au.dk & Christian Tegner christian.tegner@geo.au.dk & Niels Balling niels.balling@geo.au.dk	Crustal and upper mantle structure of the Baltic Shield using integrated geophysical and petrological observations
Jürgen Mey, Tysk	David Lundbek Egholm david@geo.au.dk	Past glaciation and paleoclimatic conditions in the Southern Central Andes
Theodora Pados /Ungarn	Marit-Solveig Seidenkrantz mss@geo.au.dk	Sea ice and ocean circulation variability off Northeast Greenland

Forskningsudvalget indstiller alle 4 til 2017 Marie Curie Master Class på ST.

Der er efterfølgende kommet en femte kandidat:

Denys Grombacher / Canada	Esben Auken esben.auken@geo.au.dk & Anders Vest Christiansen anders.vest@geo.au.dk	High repetition rate surface NMR measurements for improved signal to noise ratios and more robust links to hydrologic
---------------------------	---	---

		parameters
--	--	------------

Denys vil på tidspunktet for MCMC være hos HGG i Århus og er derfor "gratis"

Andrew påpegede at de i 2016 havde haft 2 kandidater på kurset. Ingen fik et Marie Curie stipendium. Men en Tysk kandidat fik et stipendium fra DGF (DFG - Deutsche Forschungsgemeinschaft) og kandidaten havde haft stor gavn af den strukturering projektet havde været igennem hen over Master Class forløbet.

Marit-Solveig som potentielle vejledere får vi også meget ud af at vores kandidater deltager i kurset.

David informerede om at kurset i 2016 ikke havde givet en øges succesrate hos ST ansøgerne til Marie Curie Individual Fellowship. Man vil køre kurset i 2017 og så evaluere. Det er muligt at man vil ændre det så der bliver en del egenbetaling fra 2018, men det kigger STs Forskningsudvalg på. Fra GEO indsendte vi 5 ansøgninger og én gik igennem.

Jan – er det muligt at mere end en kandidat kan få midler i et givet fagområde/institut.

David: JA – der er eksempler på Bioscience at den samme vejleder fik 3 kandidater finansieret.

Andrew: Hvordan er begrænsningen (5 kandidater per institut) opstået?

David: ST har afsat en pose penge og det passer til 5 kandidater per institut. Vi må gerne indstille flere end 5 kandidater, men deres deltagelse skal vi (værten / kandidaten) finansiere.

ACTION: *David og Thomas indstiller kandidaterne til Fakultet.*

3. Opslag af **stilling** i "**Quaternary Terrestrial Palaeoecology**"

Søren: Stillingen slås IKKE op på professor-niveau. Dels er det ikke sikkert at vi vil have en professor på instituttet indenfor det felt, dels er det ikke sikkert at en professor vil acceptere at skulle undervise 15-20 ECT om året på Arkæologi.

Jan: Er vi enige om at det ikke skal være en professor? Undervisningen kommer til at fylde så meget at det vil være svært for en Assistant Professor at meritere sig til et Lektorat.

Søren: Det er jeg ikke uenig i.

Marit-Solveig: Enig i at det gamle opslag var for snævert. Der skal ikke stå "... and / or pollen ..." i opslaget. I Undervisningsplanen fylder vegetationsanalyse / pollen meget. Det er vigtigt at personen interagerer mere med forskningen på GEO

Søren: Enig – pollen er vigtig – især med tanken på det, der skal ske sammen med arkæologi og vi vil gerne se et bedre og udbygget samarbejde med arkæologi.

Andrew: Kan vi ikke skrive: Interpretation of ... "some or all of the following geochemical and isotopic ..."

Thomas N: Der skal vel være en Søgekomite som skal afsøge området og prikke til de relevante kandidater så de søger? På den måde kan man vel sikre sig at der komme en kandidat som kan udfylde de rammer vi har?

Søren: Vi skal snart have en Søgekomite op at stå.

David: Skal vi ikke have en klar melding fra Bent om han stopper? Så kan vi få slået stillingen op og begynde at søge?

Marit-Solveig: Bent er klar til at dække undervisningen E2017, hvis stillingen ikke er besat.

David: Vi slår den op på Lektor/Adjunkt – niveau.

ACTION: *David / Thomas opdaterer opslaget så det passer med diskussionerne i Forskningsudvalget (den seneste version er vedhæftet).*

4. Villum Young Investigator til GEO – har også modtaget Marie Curie Individual Fellowship

Nikolaj: Kandidaten har valgt at starte med sit Marie Curie stipendium og så skifte til Villum efter 2 år.

Søren: Der stilles en Tenure-track stilling i udsigt til kandidaten. Foreslår at der slås en åbent Tenure Track stilling op som kandidaten kan søge (kommer selv med de første 5 års lønmidler + drift mm). Temaet er "Kollaps af is-skjolde og globale vandstandsstigninger" – temaet spiller godt sammen med eksisterende kompetencer på instituttet og giver os mulighed for at byde ind på flere af de globale udfordringer.

Marit-Solveig: Man er nød til at love et stillingsopslag i en støttebrev til de store karriere-stipendier (Villum, ERC ...). Spørgsmålet er naturligvis om det er fondene der skal dikrete hvilke stillinger vi slå op? Nu har vi fået en kompetent kvinde, der har fået flotte bevillinger – hende skal vi tage!

Anders: Er diskussionen ikke – hvilken effekt vil denne nye stilling have på andre planlagte stillingsopslag (jvf instituttets rekrutteringsplan)?

Søren: Rekrutteringsplanen rækker til og med 2018. Den nye stilling kommer først ind med udgifter til instituttet fra 2022.

Niels: Evaluering i forhold til en Tenure Track stilling – hvornår ligger det?

Søren: Der nedsættes en komite som evaluerer kandidaten i forbindelse med ansættelsen. Fakultetet har en Tenure-track-komite som løbende evaluerer kandidaterne - lever kandidaten op til kriterierne i løbet af vedkommendes "tenure-track" ansættelse så flyttes man "automatisk" over i en fast stilling når forløbet er afsluttet (6 år).

Niels. Kandidaten er dygtig – hende skal vi tage. Her er en mulighed for at styrke "de overfladenære processer" på GEO.

David: Kandidaten har skabt kontakt til meget stærke forskergrupper, bla. på Harvard Universitet.

Andrew: Hvis vi har en outstanding kandidat – så skal vi tage vedkommende. Vi skal ikke bekymre os om den strategiske plan – lige nu. Vi skal være fleksible og kunne tage de gode kandidater ind, hvis de dukker op og så må vi tage diskussionen.

Ole: Hvad med undervisning? Marie Curie er vist hårde mht undervisning. Hun må – sandsynligvis – ikke undervise mens hun er på Marie Curie midler.

ACTION: *Nikolaj/David formulerer et opslag til en Tenure-Track stilling*

5. Fremtidig – generelle - procedure for håndtering af f.eks Villum Young Investigator Stipendiater på instituttet

Marit-Solveig: Kunne man ikke have en liste med karriere bevillinger som vil kræve at Forskningsudvalget tager en diskussion om et støttebrev? (F.eks. Villum Young Investigator, ERC Starting Grant, Sapere Aude Forskningsleder).

Søren: Vi skal have en procedure så "værst-VIPen" går til FU og beder om en diskussion af et støttebrev. Har vi sagt "A" så må vi også kunne sige "B"

David: Det handler om at vi skal have en åben proces.

Anders: Kan det ikke give en skævvridning af instituttet? Stærke kandidater som kan få store bevillinger har en tendens til at søge til grupper som allerede er stærke.

David: Det kan vel løses ved at have to "spor" i vores rekrutteringsplan? Et spor som er langsigtet og balanceret og et spor som er fleksibelt og hvor instituttet kan slå til, hvis der kommer en stærk kandidat? Det er vigtigt at tænke på at stærke kandidater ikke nødvendigvis er en udgift for instituttet – de tiltrækker også ofte mange store eksterne bevillinger.

Jan: Nøgleordet er flexibilitet – strategien skal give retningen.

Andrew: I det foreliggende støttebrev er den sidste sætning et "statement of intent" – vi lover ikke en stilling..

Søren: Procedure: Hvis en VIP har brug for et Støttebrev til et karrierestipendium går vedkommende til FU (David / Thomas). Anmodningen sendes til FU med krav om hurtig tilbagemelding (princippet er "den der tier samtykker").

6. Diskussion af hvilke **fremtidige professorater instituttet** ønsker at opslå.

Søren: Vi har nogle MSO Professorater der forventer et opslag. Samtidigt har Fakultetet droppet MSO Titlen. Når vi vil "konvertere" en MSO skal der laves opslag og der nedsættes en søgekomite der – internationalt – skal kontakte potentielle kandidater. Vi har lige konverteret en MSO efter de "gamle" retningslinjer, men vi har et MSO der skal slås op senere i 2017 og et igen i 2018.

Vi skal derfor tænke over hvilke professorater vi vil have i vores strategi (som et addendum).

Vi har talentfulde folk på GEO, der kan kvalificere sig til at blive professor. Vi skal starte processen i dag og så skal vi gerne ende med en liste med de professorater vi gerne vil have på instituttet fremadrettet.

Marit-Solveig: Vi skal passe på ikke at overse vores interne folk på instituttet. De som "går stille med dørene", men som er dygtige og kan kvalificere sig. Vi skal have en intern proces så man kan bede om / blive indstillet til at der overvejes et professorat indenfor et givet område.

Jan: Det er vigtigt at ALLE ved at karrieren ikke stopper på lektor-niveau. Vi skal sikre os at det er de bedste som bliver professor ikke dem der råber højest. Det kunne f.eks. være noget man – helt naturligt – kunne tale om til MUS Samtalen. Nogle er for forsigtige til at bringe sig selv i spil til et professorat, nogle ved ikke at muligheden er der.

Anders: Som TR vil jeg sige, at vi også skal være forsigtige med et "foregøgle" at der er et professorat til all. Det skal være et realistisk signal.

Andrew: Hvis alle VIPere på instituttet er excellente og i verdensklasse, så *skulle* alle kunne være professore.

Niels: Er der en tommelfingerregel for Professor/Lektor ratioen på institutter på Fakultetet?

Søren: Der er meget stor forskel på institutterne på Fakultetet. Da vi lavede vores Strategiplan forsømte vi at udstikke hvilke professorater, der skal slås op.

David: Kan vi ikke bare slå brede op slag op rekruttere professorer, hvis de er der?

Søren: Vi skal have yngre folk ind, ellers får vi et problem med vores aldersprofil.

Marit-Solveig: Synes vi bør slå op i områder vi vil opdyrke.

Søren: Vi skal have lavet en proces. Vi kan tage udgangspunkt i de flagskibe vi har identificeret på instituttet i vores Strategiplan.

Anders: Taler vi om strategiske professorater indenfor områder vi ikke har – eller til de interne folk vi har?

Niels: Vi skal ikke lave en ny Strategiplan?

Søren: Nej – et addendum til strategiplanen.

Niels: Synes også at vi kan tage udgangspunkt i Strategiplanens flagskibe.

David: Er det ikke en uddybning / forlængelse af den nuværende rekrutteringsplan?

Søren: Foreslår at vi udvider vores rekrutteringsplan så den dækker 2018-2022 for Adjunkter, Lektorer og Professorer. Dekanen ser gerne at en indstilling til en stilling hænger sammen med en stilling vi har identificeret i vores strategiplan.

ACTION: Vi tager Rekrutteringsplanen med som punkt på næste møde.

7. **Kortlægning** af planlagte forskningsaktiviteter på instituttet

Der er kommet 3 bud ind. Thomas sender en REMINDER ud.

ACTION: Thomas udsend reminder

8. **Rotering** af medlemmer i Forskningsudvalget

David: Forskningsudvalget er åbent og skal repræsentere instituttet – bredt. Alle VIP har muligheden for at deltage i udvalget, hvis de vil. Vi vil gerne have nye med. Hvis gamle overvejer at træde ud – så er dette et godt tidspunkt. Vi vil godt se om vi kan lokke ”nye” og yngre folk ind og være aktive i udvalget. Vil godt foreslå at vi åbner op til rotation en gang årligt.

9. Evt. (10 min - alle)

David: Vi har en handleplan ”Flere kvinder i forskning”. Der skal vi – bla – melde måltal ind fo 2020 / 2025 ... Handleplanen kommer på til næste FU møde (6 marts)

Jan: Vi vil godt invitere Jens Peter Andersen, Danish Centre for Studies on Research and Research Policy, Aarhus University som har lavet en Bench-marking for Geoscience. Vi håber han har tid til at deltage i mødet i marts.

/Thomas N

NÆSTE MØDE:

6 Marts 2017 kl 12:30-14:00

TO DO (FRA MØDET 3/1-2017)

Hvad	Hvem	Status
Indstille kandidater til Marie Curie Masterclass	<i>David og Thomas</i>	
Tekst til opslaget i " Quaternary Terrestrial Palaeoecology " opdateres så det passer med diskussionen	Thomas	<i>Er gjort.</i>
Formulering af Opslag af Tenure Track Stilling	<i>Nikolaj/David</i>	
Rekrutteringsplanen – til næste møde	<i>David og Thomas</i>	
Udsend reminder om Kortlægning af planlagte ansøgninger mm	<i>Thomas</i>	<i>DONE</i>

TO DO (FRA MØDET 3/1-2017)

Hvad	Hvem	Status
Ny tekst til opslaget i <i>Quaternary Palynology / Paleolimnology</i>	Jan Piotrowski	<i>DONE</i>
Indsamle navne til listen " <i>Eksterne internationale forskere</i> " til QS ranking	Thomas Nielsen	<i>Liste indsendt til ST</i>
Udsend reminder om ST Marie Curie Master Class 2017 Primo-januar 2017.	Thomas Nielsen	<i>Udsendt til alle GEO-VIP 5/1-17</i>

TO DO (FRA MØDET 28/10-2016)

Hvad	Hvem	Status
Information om MCC på næste FAST-VIP Frokost. Herefter udsendes MCC ansøgningsblanket til VIPs	Thomas Nielsen	<i>DONE</i>
Forår 2017 - Thomas opdaterer sin database over GEO-VIPeres planer for ansøgninger – for at kortlægge om der er vigtige fonde hvor vi er "tynde" – alle VIPere indkaldes til møde med TN i løbet af foråret.	Thomas Nielsen	<i>Pipeline - indkaldes til samtaler ultimo januar 2017</i>
ERC Consolidator – barselsregler – tjek	Thomas Nielsen	<i>Tjekket, skrevet ind i referatet fra mødet 28/10-16</i>
AU Æresdoktorgrader	Thomas Nielsen	<i>GEO har indstillet 2 kandidater (ud af i alt 4 til ST)</i>
Bibliometrisk analyse	Jan Piotrowski & Thomas Nielsen	<i>Den endelige benchmark kommer ultimo feb og præsenteres herefter på et FU møde.</i>
Pkt til næste møde: Priser / indstillinger	David Egholm & Thomas Nielsen	<i>MØDE i MARTS</i>