

Møde den: 17. maj 2013 kl. 11.00 – 14.20

Møderum 4 bygning 1671

Møde i Institutforum

Til stede: Søren Bom Nielsen, Nicolaj Krog Larsen, Niels Balling, Andrea Fischel, Mads Faurschou Knudsen, Andrew Murray, Thomas Ulrich, Nikolaj Foged, Charlotte Rasmussen, Kirsten Rosendal, Anders Koed Doktor

Fraværende: Steen Christensen, Thue Sylvester Bording

Desuden deltog: Marit-Solveig Seidenkrantz

Referent: Aase Sørensen

Referatet er godkendt og udsendt den 31. maj 2013

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Referat fra mødet den 15. marts 2013 er godkendt og udsendt den 3. april 2013. Dagsordenen godkendtes.

2. Sociale Rammer

Søren Bom Nielsen opridsede kort de arrangementer, der i øjeblikket falder inden for denne kategori: personaleekskursion (maj), fakultetsfest (juni), sensommerfest (september) og julefrokost (december) samt den daglige formiddagskaffe og frokost i kaffestuen. Samtidig gjorde han opmærksom på, at instituttet er indstillet på at dække rejseudgifter m.v., såfremt ansatte på NLL ønsker at deltage i disse arrangementer. Det er vigtigt, at de også føler sig som en integreret del af instituttet. Han efterlyste herefter forslag til nye initiativer, der også lokalt vil kunne fremme integrationen mellem 1120 og 1670.

Nicolaj Foged oplyste, at de havde haft de bedste hensigter om at komme til formiddagskaffe i 1670 en gang om ugen, men at dette ikke har fungeret. I øvrigt har de selv svært ved at samles til fælles kaffe.

Andrew Murray henviste til, at der på DTU-Risø er et månedligt arrangement med frokost, hvor lederen informerer (både på dansk og engelsk) om forskelligt, ligesom der er korte indlæg om specifikke emner. Dette fungerer, idet alle, der har mulighed for det, deltager. Der skal være en form for gulerod for at få folk til at deltage.

Der var bred enighed om, når den nye kaffestue er endelig indrettet, at forsøge at mødes til fælles kaffe hver mandag kl. 10. Her vil Søren Bom Nielsen orientere løbende om nye tiltag m.v. Dette vil forhåbentlig kunne medvirke til, at TAP personalet vil føle sig bedre informeret, end tilfældet er i dag.

Der var også forslag om en "fredagsbar" for de ansatte. En sådan kunne måske arrangeres med betjening fra CHAOS.

Institut for Geoscience

Aase Sørensen

afdelingsleder

Dato: 04. juni 2013

Side 1/4

Det frie initiativ hilses også velkommen. Hvis man fx finder, at der er en eller anden grund til impulsivt at indbyde til kager om eftermiddagen, er man velkommen til at sende en mail rundt.

3. Studentermiljø

Søren Bom Nielsen pointerede, at et godt studentermiljø er yderst vigtigt, bl.a. i forhold til frafald, men at de fysiske rammer er begrænsede. Han komplimenterede samtidig de studerende for deres trivsels/behovsundersøgelse.

Anders Koed Doktor gennemgik resultatet af en spørgeskemaundersøgelse. Undersøgelsen viser, at der generelt er tilfredshed med de fysiske rammer. Det er dog svært at finde et sted, hvor man kan sidde og arbejde i fred og ro. Med hensyn til gruppearbejde er det væsentligt, at der findes muligheder for dette, ikke nødvendigvis i et separat rum, men gerne i et rum hvor der er andre grupper. I forbindelse med specialeskrivning bør der kunne stilles et skrivebord til rådighed, når specialekontrakten er underskrevet. Muligheden for at reservere et skrivebord i en begrænset periode ville også være en mulighed. Kun et fåtal finder muligheden for aflåselige skabe væsentlig. Til slut oplyste han, at der arbejdes på at udarbejde retningslinjer for brugen af kantineområdet.

Marit-Solveig Seidenkrantz gjorde opmærksom på, at der er forskel på specialearbejdets karakter. Hvis det fx kræver arbejde med mikroskoper, vil en fast plads være ønskværdig. En integration af den specialestuderende i de enkelte forskningsgrupper ville være ønskelig, men er ikke mulig på grund af begrænsede pladsforhold. Desuden havde hun konstateret, at der tit er ret tomt på specialegangen.

I forlængelse af diskussionen om pladsforhold diskuteredes kort grunden til frafaldet på 1. og 2. år. Der var enighed om, at vi skal forsøge at tiltrække de bedste studerende, og at det er vigtigt, at de studerende på et tidligt tidspunkt får et fagligt tilhørsforhold. Desuden er der stor spredning både i fremmøde til forelæsninger og eksamens karakterer.

4. Strategiplan

Søren Bom Nielsen refererede kort det forudgående forløb: Processen startede efteråret 2011 med et eksternt møde. De på mødet nedsatte grupperes arbejde resulterede i Strategiplanen, som i februar 2012 blev sendt til dekanen. Strategiplanens varighed er 5 år, dvs til og med 2016. Der var lovet et feed-back på planen, hvilket dog kun er sket drypvist og i begrænset omfang. Det er ikke meningen at udarbejde en ny plan, men eventuelt at foretage mindre justeringer af den nuværende. Her i foråret har han holdt møder med de 4 gruppeledere, og før sommerferien vil der blive indkaldt til et fællesmøde som også kommer til at drøfte strategi. Den justerede plan, der fortsat gælder for 2012-16, forventes at foreligge i løbet af efteråret 2013. Her vil det netop nedsatte aftagerpanel også få mulighed for at udtale sig.

Oprindeligt var der planlagt en bench-marking mod 5 lignende institutioner. Heraf har kun 2 givet positivt tilsagn (University og Melbourne of University of Cambridge), 1 forventes senere at svare positivt (Københavns Universitet). Umiddelbart ser resultaterne tilfredsstillende ud. Med hensyn til impact på fagområder ligger IG også pænt, især inden for Nuclear, hvor scoren er meget høj på grund af resultaterne fra NLL. Det forventes, at nye bibliometriske analyser vil blive foranstaltet fra centralt hold.

Med hensyn til opfyldelsen af målene i de 4 søjler (forskning, talent, undervisning og udveksling af viden) er der opnået meget i de 3 første, mens der mangler en del i den sidste. På stillingssiden er planen også næsten fulgt. Stillingerne 1-3 (hydrogeofysik, isotop genkemi, glacial/kvartærgeologi) er besat. Stilling 4 (sedimentgeologi) er opslået som et professorat. Stilling 5 (metamorf petrologi/strukturgeologi) er under besættelse. Stillingerne 6-11 er udskud indtil videre. 1 stilling som professor i marin palæoklima samt 2 stillinger som professor MSO i hydrogeofysik og magmatisk petrologi er besat. Ansættelse af Niels Bohr professor (bevilling fra Grundforskningscenteret) kører efter planen, selv om ombygningen af laboratorierne er blevet forsinket. Et Mærsk professorat er opslået i øjeblikket. Hvis der ikke kommer kvalificerede ansøgere, skal stillingen revurderes. Desuden planlægges i løbet af efteråret opslag af en AC-tap stilling til varetagelse af driften af komplicerede instrumenter, især i forbindelse med Grundforskningscenteret. Den tidligere dekan lovede i sin tid støtte til Mars projektet i form af en ny stilling. Forslag til opslag er på vej, og afhængig af kandidatens profil afgøres, om ansættelse skal ske på fysik eller geoscience.

Der var enighed om, at besættelse af en stilling til Mars projektet bør ske ud over stillingerne i instituttets strategiplan. Desuden er det klart, at der ved afslutningen af Grundforskningsprojektet vil skulle træffes vanskelige beslutninger om indlejring af eventuelle stillinger. En indlejring bør ske efter nøje overvejelser og bør tænkes ind i strategiplanen.

Niels Balling fandt, at de endelige justeringer bør ske i forskningsudvalget, idet der i sektorerne kunne være en tilbøjelighed til at pleje egne interesser.

Kirsten Rosendal konstaterede, at TAP-bemanningen i 2016 - måske før – ser ud til at være på et forholdsvis lavt niveau.

Der var enighed om at bibeholde de overordnede TAP-funktionerne, men at der ikke er nogen garanti for, at der ikke kan ske ændringer. Eventuelle ændringer bør kun ske på grundlag af en samlet vurdering af hele instituttet.

Herefter gik diskussionen over til at dreje sig om den finansielle situation, hvor især Mads Faurschou Knudsen udtrykt frygt for, at det vil blive svært at dække nedskæringerne i basisbevillingerne ved hjælp af overhead fra eksterne midler. Han er også betænkelig ved at skulle søge om egen løn, idet han frygter, at dette på forhånd vil

diskvalificere en ansøgning. Der bør ligge en klar udmelding fra dekanen om, at der er pålæg om at søge egen løn.

Søren B. Nielsen nævnte, at det handler om at dække faste omkostninger i almindelighed. Det behøver ikke udelukkende at være egen løn, selv om det er en oplagt mulighed.

På mødet omdeltes 3 figurer, der i anonymiseret form viser antallet af publikationer pr. VIP, citationer pr. VIP og endelig H-index pr. VIP. Søren Bom Nielsen vil se nærmere på tallene og eventuelt reagere, hvis han finder det påkrævet, men udbad sig i øvrigt Institutforums holdning til anvendelsen af denne type bibliometriske undersøgelser af VIP.

5. Næste møde

Mødet forventes i september 2013. Punkter til næste møde kunne være: optag, økonomi/budget. Andre emner meldes ind til Aase Sørensen. Dato en er endnu ikke fastlagt.

6. Eventuelt

Søren Bom Nielsen oplyste, at der den 21. maj 2013 holdes et dialogmøde vedrørende sammenlignelige vilkår. Kommentarer her til vil i øvrigt også kunne sendes til Marit-Solveig Seidenkrantz som formand for Akademisk Råd.
