

REFERAT

Institutforum

Møde den 17. december 2014 kl 13.00 til 15.00 i 1672-234

Deltagere:

Søren Bom Nielsen (formand), Niels Balling, Steen Christensen, Thue Sylvester Bording, Klaus B. Pedersen (studentrepræsentant fra IGOR), Nikolaj Foged, Anders Vest Christiansen, Lene Kjeldsteen (referent)

Fraværende:

Nicolaj Krog Larsen (næstformand), Andrew Murray, Thomas Ulrich, Kirsten Rosendal, Marit-Solveig Seidenkrantz (observatør)

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 17. december 2014

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@science.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/3

1. Godkendelse af referat fra sidst og dagsorden

Referat og dagsorden godkendt.

2. Strategiplan

Resume fra strategi 2012 blev delt ud. Instituttet er bredt favnende og understøttes af en rekrutteringsplan, der blev udarbejdet på et vip-internat i 2012. Prioritering af ønskede ansættelser blev efterfølgende fastlagt i forskningsudvalget.

Efter besparelsesprocessen med efterfølgende ansættelsesstop er der kommet gang i ansættelserne igen. Der er derfor fire stillinger i proces:

- sedimentologistilling (adjunkt eller lektor)
- Spektroskopist (AC-TAP)
- OSL (ved NLL) delt stilling med DTU (lektor/seniorforsker)
- Mærsk Oil chair (eksternt finansieret af Mærsk Oil and Gas (MOG) i fem år, professorat)

Der er desuden planlagt følgende i i budgettet: en ikke-defineret adjunktstilling i 2015, en adjunktstilling i 2016, som er bundet til marin geofysik (aftale med MOG). IL mindede om at Niels Bohr projektet skal indlejres fra 2018 eller senere). Generelt gælder at der skal eksistere økonomisk basis før stillinger kan realiseres.

Instituttleder hører relevante udvalg om, inden for hvilket forskningsområde der skal slås en adjunktstilling op i 2015.

Der planlægges en ny proces omkring opdatering/nyudvikling af strategien på instituttet efter problemanalysen, der forventes afsluttet i løbet af foråret.

Der er et ønske fra IF at besættelsen af stillinger ikke udelukkende ligger i forskningsudvalget. Det er vigtigt, at alle får chance for at udtrykke deres synspunkter for at sikre, at alle områder bliver taget i betragtning. Det gælder både indenfor forskning og undervisning, da undervisningen er en stor del af instituttets opgaveportefølje.

Der er mulighed for at fokusere på flere forskellige områder. Ved pensioneringer kan det ske, at hæderkronede områder nedlægges, og nye opstår. Dette afhænger af instituttets strategi samt den enkelte nyansattes styrkepositioner.

Der var et forslag om en bottom-up proces for at sikre at alle ideer/argumenter bliver hørt for at besætte det mest presserende område. I sidste ende er det institutleder der tager en beslutning.

Ud over de sædvanlige bedømmelseskriterier i en ansættelsesvurdering bliver der selvfølgelig også lagt vægt på evne til at "fundraise". Man skal kunne understøtte sig selv og dele af instituttet. Dog er det selvfølgelig begrænset, hvor meget erfaring adjunkter har opnået. I tilfælde af ansættelse af en adjunkt vil der altid være et element af satsning. Man kan ikke helt vide hvordan folk udvikler sig.

3. Rekruttering

VIP rekruttering indeholdt i punkt 2.

TAP rekruttering: Der er reduceret betragteligt i TAP-bemanningen på instituttet de senere år på grund af naturlig afgang samt besparelserprocessen. Ud af 15 TAP er ca 7-8 fuldt inddækket af instituttet. De resterende TAPers lønninger er (ligesom VIP) en mulighed for at opnå inddækning af projektrelaterede omkostninger. Der køres på minimumsbemanning, og der er et stort ønske om udvidelse især på det tekniske område i laboratorier og til feltarbejde. Der forventes store fremtidige projekter, der vil kunne inddække nye ansættelser. Der arbejdes på at få større inddækning i laboratoriarbejdet. IL bemærkede at også på TAP-området er ny rekruttering afhængig af at der er økonomi til det.

Studerterrekruttering: Der arbejdes på at øge antallet af ansøgere fra gymnasiet, så de bedste og mest motiverede kan udvælges (ikke udtømmende liste):

- Geovidenskab A lærere understøttes med undervisningsmateriale
- Studieretningsprojekter (SRP)
- Besøgsservice på både grundskole og gymnasieniveau

I forbindelse med dimensionering af geologi i Aarhus ønsker IF at sikre, at det ikke sker igen. Instituttet har ingen dimittend-arbejdsløshed, så det virker ikke rimeligt at blive dimensioneret. Dimensionering af optagelse til kandidatuddannelsen er ikke endelig, da der eksisterer et retskrav på optagelse, når man har bestået bacheloruddannelsen. IL meddelte at der arbejdes på en henvendelse til rektor for at oplyse om den asymmetriske dimensionering på KU og AU og de deraf følgende mulige uheldige langtidskonsekvenser.

4. Nyt årshjul (tentativt)

Der køres videre med det eksisterende årshjul indtil udvalg og institutledelse er faldet på plads i løbet af foråret.

5. Drøftelse af procedurer for ansættelser

Page 3/3

Bedømmelsesskema i forbindelse med ansættelse af lektorer, der er udarbejdet af fakultetsledelsen, blev uddelt. I forbindelse med beslutninger om problemanalysen er det blevet cementeret, at institutleder skal involvere vip i forbindelse med vipansættelser, hvilket allerede sker på instituttet.

6. Eventuelt

Det blev kommenteret, at de studerende ønsker information om den nye tidsgrænse i forbindelse med specialeskrivning som følge af studiefremdriftsreformen. De studerende peger på, at det er vanskeligt at nå at finde en vejleder i ordentlig tid. Der indkaldes hurtigst muligt til informationsmøde med undervisningsudvalgsformand.