

## Institutforum

### Referat

**Deltagere:** Søren Bom Nielsen (formand), Nicolaj Krog Larsen (næstformand), Steen Christensen, Thomas Ulrich, Thue Sylvester Bording, Kirsten Rosendal, Marit-Solveig Seidenkrantz (observatør), Nikolaj Foged, Lene Kjeldsteen (referent)  
Fraværende: Niels Balling, Andrew Murray, Klaus B. Pedersen (studenterrepræsentant fra IGOR), Anders Vest Christiansen

## Møde den 20. februar 2015 kl 10.30 til 14.00 i 1674-234

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

### 2. Økonomi/budget (årshjul)

SBN gennemgik kort budgettet, hvorefter der var en drøftelse af budgetjusteringer der gjorde at 2014 på ST niveau endte med et overskud på grund af uforudsete større indtægter og reduktion af visse udgifter. SBN efterlyste ideer til, hvordan vi skal håndtere de 1.175mio kr på instituttet. Der kom følgende forslag:

- De projekter der har betalt inddækning for at dække underskud i 2014 bør tilgodeses.
- Pengene bruges til at dække udgiften til Geocenter Danmark samarbejdet, der fra 2016 sandsynligvis skal betales af instituttets kasse.
- Fremskyndelse af ansættelser.
- Reduktion af inddækningskravet på 3 mio kr med beløbet. Denne løsning vil komme alle forskere til gode.

### 3. Psykisk APV (årshjul) – bilag, handlingsplan

Handleplanerne på den psykiske APV, som LAMU har opdateret hvert halve år, efterhånden som tiltag er sat i søen, blev kort gennemgået.

Der var herefter drøftelse om hvilket fokus, instituttet skal have fremadrettet for at få et bedre arbejdsmiljø:

- Sikre ph.d.-studerende et godt arbejdsmiljø
- Faglig institutdag
- Vigtigt at få medindflydelse. Det er vigtigt at gøre en ekstra indsats her, så medarbejderne får en fornemmelse af, at de bliver hørt og medinddraget i beslutninger. Dette er også en del af processen i forbindelse med problemanalysen, så det skal gerne ende med forbedringer.

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 20. februar 2015

Telefon.: +45 87156368  
Mobil.: +45 27782837  
E-mail: lk@science.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/3

- Godt med nyhedsbrev og regelmæssige fællesmøder. Der er en forståelse af at det skaber et fællesskab.
- Der bør skaffes ro på i forhold til inddækning af økonomi og undervisningsbelastning/nyansættelser af vipper, så medarbejderne kan koncentrere sig om kerneopgaverne. Lav en tydelig liste over hvilke stillinger der skal besættes først og næst. At undervisningen fastlægges hurtigst muligt.
- Institut skal spille med i forhold til at skaffe eksterne penge, også selvom der ikke er (nok) overhead på grund af AUs ændrede rammebetingelser. Model for at skaffe eksterne penge med tilpas inddækning er for rigid.

Det blev kommenteret, at der i forbindelse med den kommende APV stadig hænger et spøgelse fra sparerunden, hvor medarbejderne stadig føler sig utrygge, og vi skal forbi ombygningen af 1674 for at kunne se fremad og igen arbejde optimalt.

Laboranterne føler et pres på at skulle tjene egne penge ind, hvilket også stresser i hverdagen, når de ikke kan arbejde optimalt under ombygningen.

SBN kommenterede at adskillige af ovennævnte forhold vil blive adresseret i forbindelse med strategiplan 2015-2020.

#### **4. Strategiplan (årshjul) – bilag, strategiplan**

SBN åbnede dette punkt med at fortælle, at vi afventer indholdsskabelon fra dekanatet før vi går i gang med den egentlige plan. Institutledere skal på seminar for at lære at lede forløbet med strategiplanen i løbet af foråret, så strategien kan være klar til præsentation i fakultetsledelsen i september 2015.

Der var enighed om at det nye ledelsesteam (Søren Bom, Jan Piotrowski, Mads Faur-schou, Esben Auken, Charles Leshner, Lene Kjeldsteen) udarbejder et kommissorium til forskningsudvalg om at komme med udkast til en ny strategi til institutledelsen i en inddragende proces med alle medarbejdere.

Der var enighed om at det er en god ide at lægge opgaven i forskningsudvalget og komme i gang så hurtigt som overhovedet muligt.

Det er vigtigt at alle får kendskab til præmisserne om, hvordan den nye strategi skal udarbejdes, så alle var meget interesserede i at se dekanatets skabelon.

SBN gennemgik kort den nuværende rekrutteringsplan.

#### **5. Ledelsesnærvær – bilag, gule sedler i plenum**

Der blev uddelt uddrag fra LSU referat omkring LSUs drøftelse af ledelsesnærvær.

Der var enighed om, at anerkendelse er vigtig, og at ledere på forskellige niveauer skal være opmærksomme på det og handle derefter. På den måde vil man føle ledere-nærvær og opmærksomhed.

Der var forslag om at genoptage de små kommentarer i nyhedsbreve igen omkring anerkendelse: ros en kollega /sig godmorgen til dine kolleger, osv. Ideer kan tages fra den psykiske APV handleplan.

#### **6. Pleje af netværk i relation til kandidatafsætning/alumnepleje**

Institutledelsen ønsker at holde netværk ved lige ved at afholde en alumnedag om året. Instituttets uddannelsesudvalg og aftagerpanel inddrages i hvordan det gøres bedst muligt.

Der var generel støtte fra IF til projektet, og der foresloges en kombination af et fagligt arrangement (både interne og alumneforedrag) og netværksarbejde, da mange alumnere er meget interesserede i at netværke.

Arrangementet bør være gratis og afholdes lokalt i 1670 i efteråret. Efter hvert arrangement bør der laves en evaluering for at kunne forbedre arrangementet løbende

På lidt længere sigt kan det overvejes at invitere kandidatstuderende til at deltage for at netværke om mulige arbejdspladser og specialeprojekter. Også sponsorer kan komme på tale på sigt.

## 7. Evt.

Institutedelsen planlægger en VIP institutdag efter EGU 12-17/4. Det vil være en god ide at få de eksternt finansierede til at deltage, det blev nævnt, at der måske skal gøres en ekstra indsats for at få dem med.

Det er af fakultetsledelsen besluttet at alle institutter skal have et erhvervsudvalg. Via formandens deltagelse i møder med prodekanen for vidensudveksling bliver det en del af et ST erhvervsforum. Udvalgets opgave består i at etablere samarbejder, der medfinansierer forskning, vidensudveksling, og give mulighed for at studerende kan få specialeaftaler med virksomheder. Udvalget oprettes efter en drøftelse i institutedelsen.

SBN har samtale med dekanen mandag i uge 9. Nordsim (Center for færdighedstræning og simulation) udgifter har været betalt de sidste år af fakultetet, denne udgift skal lægges ud på institutterne. Dette kommer til at berøre Niels Bohr gruppen. SBN vil vende dette med dekanen. Medlemmerne er velkomne til at sende SBN en email, hvis de kommer i tanker om noget relevant inden mandag morgen.

Geocenter (SBN er chairman i yderligere to år) bevillinger blev fremlagt. Instituttet har andel i 5 nye projekter til en værdi af ca. 1,4 mio kr. Vi betaler 1,7 mio kr til centeret. 300.000kr går direkte til formidling. Der er strategidag i Geocenteret den 21/4, hvor alle fastansatte videnskabelige medarbejdere er inviteret. Hvis instituttet kun kan levere hvad der svarer til forskernes arbejdstid til kommende projekter, vil vi ikke fremover kunne deltage som hoveddeltager/ansøger til bevillinger. Så vil det gå tilbage til tiden fra før vi havde frie midler til puljen.