

## Institutforum

### Dagsorden

**Deltagere:** Søren Bom Nielsen (formand), Nicolaj Krog Larsen (næstformand), Nils Balling, , Andrew Murray (skype), Thomas Ulrich, Marit-Solveig Seidenkrantz (observatør), Lasse Nygaard- Eriksen (studentrepræsentant fra IGOR), Nikolaj Foged, Anders Vest Christiansen, Lene Kjeldsteen (referent)

Fraværende: Steen Christensen, Kirsten Rosendal, Thue Sylvester Bording

**Møde den 29. maj 2015 kl. 10.30 til 14.00 i 1674-234**

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 29. maj 2015

Telefon.: +45 87156368  
Mobil.: +45 27782837  
E-mail: lk@science.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/4

#### 1. Godkendelse af dagsorden

Det blev godkendt at punkt rundt på 2 og 3, så Tom Vindbæk kunne deltage i punktet om studier.

#### 2. Studier: med mulig deltagelse af prodekan Tom Vindbæk og uddannelsesformand Mads Faurschou:

- a. **Dimensionering:** Instituttet må som maksimum optage 20 nye kandidatstuderende i 2015, hvilket reduceres til 16 i 2018. Dog eksisterer der et retskrav om optagelse for vores færdige bachelorstuderende. Det er uheldigt i forhold til optagelse af internationale studerende, som kun må udgøre 10% af nyoptaget, dvs. 2-3 i alt. Det er dog muligt at overbooke pladserne med internationale studerende, da det viser sig, at flere ofte ikke kommer alligevel. Derfor får vi lov at optage 6 på geologi, 4 på teknisk geologi, imens geofysik ikke er blevet dimensioneret og derfor har frit optag. Det blev kommenteret, at det er et problem, at vi ikke må optage flere udlændinge i forhold til det fokus der er på kvalitet i uddannelsen og en overordnet plan om at blive et internationalt universitet.

- b. **Engelsk/dansksproget uddannelse i fremtiden? Kan det hjælpe med at få bedre kvalificerede ansøgere ved at åbne op for internationale studerende fra bachelorniveau?**

Det blev præciseret at studerende fra EU/EØS lande kan optages uden at betale studieafgift, hvorimod alle andre skal betale en studieafgift på EURO 15.000 pr år. Der var mange kommentarer til ideen om international uddannelse, både positive og visse forbehold:

- Spændende ide
- Materialer (bøger/slides) er generelt på engelsk.
- Det vil formentlig øge uddannelsens status
- Manglende dansk fagsprog kan blive et problem. Man bør inddrage aftagerpanelet om hvad de tænker om det.



- Hvordan vil reaktionen være fra politisk side, at vi optager udlændinge og afviser danske studerende?
- Får udlændingene job i Danmark efterfølgende?
- Bo Holm Jacobsen har indtalt forelæsninger på engelsk, så uddannelsen er allerede på vej i den retning
- Kan vi overhovedet tiltrække udlændinge?
- Det er en stor udfordring at undervisning i støttefagene skal være på engelsk. Hvis vi selv underviser i engelsksprogede støttefag, kan man holde et mere geologisk fokus, men vi har ikke kapaciteten nu.
- Vi bør løfte os op og se på, hvad det overordnede formål er for vores uddannelse
- Vi skal være opmærksomme på at vi kan støtte udlændinge administrativt, med boligsøgning og med at falde til for at sikre succes, har vi kapacitet på instituttet/Internationalt Center?
- Risiko for at den danske ansøgerskare i mindre grad vil søge ind på en engelsksproget uddannelse
- Der eksisterer slet ikke nok ansøgere
- Udgangspunkt skal være, at udlændingene skal være med til at løfte niveauet, selvom de ikke ligger helt i toppen.
- Vi kan udnytte elefantstierne, der understøtter geofysik/vand/osv der udbydes på engelsk.

- c. **Frafaldsstatistik:** Vi har 18,3% frafald på geologistudiets første år, hvilket giver grønt flag i forhold til fakultetets mål. Det blev bemærket, at det også kunne være interessant at vide, hvor stort frafaldet er på 2. Og 3. år. Vi har ca. 10% frafald på de der har startet en kandidat de sidste tre år. Det tal skal dog tages med forbehold, da det kan være, de skifter spor, flytter til KU, mm. Der var et generelt ønske om at gennemføre samtaler i forbindelse med en optagelsesproces, hvis vi kan få nok ansøgninger. På den måde får man en enestående chance for at vurdere hele personen og ikke kun karakterne. Det vil dog kræve mange ressourcer at gennemføre. Det blev understreget, at når studerende er blevet optaget skal vi støtte op om dem og følge dem tæt, og vise dem, at de godt kan klare sig. Der vil altid være frafald på første år af forskellige årsager: forkert valg, forkerte kompetencer,, som er uden for vores hænder at ændre. Resten skal vi være villige til at gøre noget ved. ST Studier har indført at studerende skal bestå alle kurser på første år, på den måde kan man tidligere få fat i dem der har problemer og hjælpe dem op på niveau. SBN foreslog, at vi skal finde mekanismer for at få mange til at søge, så vi kan udvælge de bedste, der regnes med at gennemføre en kandidatgrad. Tom Vindbæk bemærkede at gymnasielærere generelt efterspørger data, artikler og cases inden for området, der giver elever mulighed for at snuse til faget geovidenskab. Med dette mener han ikke kun matematik og fysik, men også gymnasiefagene bioteknologi og naturgeografi.

Konklusion: fortsat arbejde mellem Tom Vindbæk, uddannelsesudvalg og SBN om mulighederne for at starte en dobbeltsproget uddannelse.

- d. Afgående kandidater efterlyser mere projektarbejde og interdisciplinarit i uddannelsen hvilket også efterlyses af aftagerpanelet. Det bør vi overveje at arbejde mere med.

### 3. Økonomi

Præsentation af regnskabet for 2014. Det ser bedre ud end længe, men SBN tager stadig forbehold da den nødvendige inddækning ikke er nået endnu.

Budget for FC2 er ved at være på trapperne. REAP bruges til at lave disse budgetter, derfor er det vigtigt at den opdateres med ansøgninger og bevillinger – forskere i samarbejde med projektkononomer. REAP er ligeledes et værktøj fremadrettet til at samle statistik på successrate (ca. 0,1% sandsynlighed bruges pt).

Instituttets forretningsudvalg overvejer at investere i ny bil. Biler afskrives over 5 år, hvilket betyder at en bil til 300 tkr belaster instituttets budget med 60 tkr pr år i 5 år.. Der var generel enighed i Institutforum om, at det skal overvejes at reducere antallet af biler og i stedet leje, hvor det giver mening. Det blev foreslået, at sekretariatet undersøger, om man kan lave en aftale med Europcar om at hente og bringe lejebiler.

4. **Fysiske og sociale rammer (årshjul) – forslag til forbedringer af rammerne. Link til personalepolitik,**  
[http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker\\_r\\_strategier/Politikker/Personalepolitik\\_for\\_AU\\_2011\\_skaerm.pdf](http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker_r_strategier/Politikker/Personalepolitik_for_AU_2011_skaerm.pdf), se især side 6-7.

Indkomne forslag:

Installation af et motionsrum i huset: Der var generel enighed om at AU har en fantastisk motionsklub på Katrinebjerg, vi har ikke plads lokalt.

Personaleforening: Der var generel enighed om, at vi har en for lille volumen til at lave en personaleforening, men at det står frit for at stifte en forening, hvis man ønsker det.

Opfordring til at kolleger benytter kantinen i frokostpausen; alle er også velkomne til at besøge 1120, der er også masser af plads. Der er desuden åbent for at mødes til kl. 10 pausen. Alle blev desuden opfordret til at møde op til fredagsbar den første fredag i måneden og hilse mere uformelt på kolleger. Det overvejes at arrangere vip-frokoster nogle gange om året, hvor ideer og forskning præsenteres.

Alumnedag kan inkludere eksterne parter, såsom institutledere, samarbejdspartnere på og udenfor universitetet: emnet sendes videre til erhvervsudvalget, som tager det med i overvejelserne. Der var ønske om også at inkludere de studerende til alumnedag, de er meget interesserede i at få kontakter ude i firmaerne.

### 5. Strategiplan (årshjul). Bilag fra resultat fra gul-seddeløvelse 13/5.

Der var et par generelle kommentarer til bilaget: der er mange gengangere, hvilket viser, at mange medarbejderne har fælles forståelse for instituttet. Der er dog et sted, hvor det stritter i begge retninger: mangel på forskellighed <-> stor forskellighed.

I forbindelse med fremtidige stillinger, er der flere muligheder for, hvor der ansættes. Dog skal der slås en stilling op som adjunkt i marin geofysik op som et led i den overordnede aftale om ekstern finansiering af Mærsk Chair in Basin Analysis i forbindelse med professoropslag. Der er flere muligheder for at opslå stillinger, hvor vi skal vælge optimalt i forhold til hvor verden bevæger sig hen.

Vi bør fokusere på hvad vi er gode til og ikke hvad andre institutioner allerede forsker i.

Page 4/4

I forbindelse med at slå fremtidige stillinger op bør vi have fokus på (+ sammenligne med den nuværende strategiplan):

- "the Aarhus brand" med geofysik.
- At kunne kombinere det tværfaglige når man besætter nye stillinger.
- Grøn omstilling.
- Rent vand til alle – ikke i ren overfladevand, men fokusere på dybden.
- Mineralske råstoffer.

Det er inspirerende at læse SWOT analysen. Det ser faktisk ret godt ud. Dog skal man passe på at store grupper ikke kvæler de mindre. Vi skal være opmærksomme på, at ikke alle nødvendigvis kan få deres ønsker opfyldt, men det er vigtigt at høre alle for at sikre, at alle de gode ideer bliver hørt og vendt, og vi skal være villige til at ændre en plan, hvis der kommer noget nyt, der er til instituttets bedste.

## **6. Høringssvar om anbefalinger vedr. myndighedsbetjening – status fra IG**

Taget til efterretning.

## **7. Evt.**

Det blev oplyst, at der organiseres et Karen Luise Symposium i anledning af hendes udnævnelse til æresdoktor på Lund Universitet i maj 2015.

Instituttet holder afskedsreception for John Korstgård den 11/6, helt ekstraordinært er alle studerende inviteret med.

Keld Rømer havde 40-års jubilæum 1.april. Det fejres den 22/6 med fælles morgenmad.

Det blev aftalt at institutforumsmøder fremover skal ligge kl 9 – 12.