

2. september 2016 10.30 – 12.30
Mødelokale 1671-234
Institutforum

Deltagere: Søren Bom Nielsen (formand), Nicolaj Krog Larsen, Niels Balling, Kirsten Rosendal, Thore Sager (studentrepræsentanter fra IGOR), Nikolaj Foged, Anders Vest Christiansen, Stephane Bodin, Katrine Juul Andresen, Marit-Solveig Seidenkrantz (observatør), Lene Kjeldsteen (referent)
Afbud: Steen Christensen, Rasmus Andreasen, Lasse Nygaard- Eriksen

Referat

10.30	1. Godkendelse af dagsorden
10.35	2. Kvinder i forskning Instituttet skal udarbejde en handleplan for flere kvinder i forskning. IF bedes drøfte mulighederne og komme med forslag til hvilke tiltag vi kan initiere. LSU og Forskningsudvalget drøfter ligeledes muligheder hvorefter der udarbejdes en samlet handlingsplan Bilag: pdf- og excelfiler Punkter: Søren Bom Nielsen Drøftelse af de fem indsatsområder fra AUs handleplan om vi vil arbejde mere i dybden med disse på instituttet: 1. ledelsesfokus på ligestilling 2. rekruttering og ansættelse – tenure track (allerede indført på ST), søgekomiteer der skal være med til at finde kvindelige ansøgere. Begge køn repræsenteret i bedømmelsesudvalg og ansættelsesudvalg kommentar: søgekomiteer er nødvendige for at sikre høj kvalitet generelt 3. talentudvikling –, mentorordning, karriere og udviklingsplaner. Kommentar: vigtigt med coaching og vejledning, endda gerne allerede gerne fra phd. A lot of competition, work alone, not appealing to majority of women 4. International mobilitet og udenlandsophold – hjælp til at komme godt i gang 5. attraktiv kultur – attraktive arbejdsvilkår og barselspuljer, barselsfond (allerede indført på ST)

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 2. september 2016

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1 **Slettet: 3**

	<p>Overordnet: God ide at fjerne barriererne for at sikre, at de der går med en forsker i maven i hvert fald har gode chancer og støtte for at søge. Ikke alle er lige optimistiske med at kunne ændre forholdet mellem mænd og kvinder, især set i lyset af hvilken type stilling der er tale om.</p>
10.55	<p>3. Optagelse</p> <p>Nyt fra optagelsen 2016</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>48 fik tilbudt pladser, der er kommet 45 til start, alle 1. prioritets ansøgere. I 2020 har vi max 45 pladser, så det overvejes på fakultetsniveau at indføre et karaktergennemsnit på 7 fremadrettet. Det vil resultere i at vi skal optage flere gennem kvote 2.</p> <p>Det blev efterspurgt om der ikke er nogen, der søger geoscience som 2. prioritet? Kan vi mon gøre noget for det? Det kan undersøges nærmere.</p> <p>Der arbejdes videre i uddannelsesudvalget på at få flere til at søge, så vi får god kvalitet i ansøgningerne.</p> <p>En del af vores studerende forlader geoscience-studiet for at læse andre ST fag. SBN undersøger hvor de går hen.</p> <p>Mentorordning: i år prøves en model med geointro-underviserne som mentorer: Nicolaj, Mads, David, Niels Balling, Anders Vest, Stephane</p>
11.10	<p>4. Økonomi</p> <p>Kort præsentation af ST og instituttets økonomi</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>Besparelser pga reduktion fra finansloven:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omprioreringsbidrag - uddannelse • Fremdriftsbøde • Reducerede statslige forskningspuljer <p>ST skal spare i alt 148mio kr fra 2017-19. ST institutter skal spare i alt 20mio kr. Geoscience har indtil videre fundet 710.000kr.</p> <p>Der var ros til fakultetet fra IF at man har taget fra fællespuljen og ikke sendt hele regningen ned på institutterne.</p>
11.30	<p>5. Public Outreach</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forskningens døgn – hvordan sikrer vi at geoscience er repræsenteret? • Liste, se bilag <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>Nogle tiltag er måske uden værdi: eksempelvis Erhvervspraktik for 8-10 klasse. Er måske bedre hvis studerende står for opgaven,</p>

	<p>da de er tættere på folkeskoleeleverne, altså andet format.</p> <p>Gymnasielærerdag: er der stadig interesse?</p> <p>Foredrag for gymnasieklasser/besøgsservice: det ser ud til at der ikke er aktivitet på området. Det skal undersøges, hvad der er sket. Er vi ikke længere synlige?</p> <p>Det rullende universitet: det skal undersøges, hvorfor vi tilsyneladende ikke er med længere.</p> <p>Pas på under alle omstændigheder med belastning af vipperne.</p> <p>Forskningsens døgn: der er så stort et udvalg at vælge imellem ude i byen, at vores foredrag/underholdning skal være meget interessant for at nogen melder sig til.</p> <p>Folkeskolen er for tidligt. Fokuser på gymnasiet: eks. teknisk gymnasium og matematiske fag.</p> <p>Geovidenskab A ser ud til at blive en fast del af gymnasieuddannelsen. Svært at kombinere med mat/fysik.</p> <p>Geologiens dage: På frivillig basis</p>
11.50	<p>6. Tema</p> <p>Karriereudvikling, hvem/hvordan</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>SBN gennemgik muligheder for forskerkarriere på AU med fokus på tenure track.</p> <p>MSO professorater følges kun af et fuld professor stillingsopslag hvis det fremgår af instituttets strategi. MSO-professorater skal ikke anses som en intern forfremmelsesmulighed, men skal mest muligt bruges til at få specialopgaver løst, gerne med eksterne folk.</p> <p>SBN fortalte at der også kommer fokus på TAP karrierespor, også med afsætning af midler gennem kompetencefonden.</p> <p>Stor forskel mellem institutterne hvordan stillingerne er fordelt med antal på de forskellige niveauer.</p> <p>Vær opmærksom på at yde god vejledning i de store forskningsgrupper for at sikre at det vides blandt de projektansatte, at man ikke kan forventes at have en stilling som adjunkt/forskningsassistent/AC-tap resten af sin arbejdstid.</p>
12.10	<p>7. Nyt fra Akademisk Råd</p> <p>Punktejer: Marit-Solveig Seidenkrantz</p> <p>MSS er genvalgt formand for de næste fire år.</p>
12.20	<p>8. Evt.</p>