

25. november 2016 10.30 – 12.30

Mødelokale 1671-234

Institutforum

Deltagere: Søren Bom Nielsen (formand), Nicolaj Krog Larsen, Niels Balling, Kirsten Rosendal, Lasse Nygaard- Eriksen, Thore Sager (studentrepræsentant fra IGOR), Nikolaj Foged, Anders Vest Christiansen, Stephane Bodin, Katrine Juul Andresen, Marit-Solveig Seidenkrantz (observatør), Lene Kjeldsteen (referent)
Afbud: Thore Sager (studentrepræsentant fra IGOR), Rasmus Andreasen, Steen Christensen

Referat

10.30	1. Godkendelse af dagsorden Dagsorden blev godkendt
10.35	2. Økonomi/budget Kort præsentation af instituttets økonomi. Punktejer: Søren Bom Nielsen --- SBN præsenterede det sidste nye på økonomiområdet (ØR3) Det blev nævnt at gennemsnit på overhead over tid har ligget på ca 20%, nogle bevillinger mere, andre mindre. Det forventes at bevillinger i fremtiden bliver mere spredt på flere forskere, og ikke kun på meget få forskere, der bærer en forholdsvis stor byrde, som gør instituttet meget sårbart overfor få aktører. Der efterspørges overblik over udgifter til de enkelte laboratorier, som sættes på dagsorden til næste møde. Målsætning er at der kommer tæt på balance i laboratoriedriften. Budgetter med OH skal overholdes fordi instituttets budget er planlagt herefter og afhænger heraf. Hvis budgettet skrider pga. force majeure skal dette altid fortælles til institutleder og projekt-økonom. Det blev kommenteret, at instituttet bør have en buffer på måske 10% af overhead, da der altid vil være usikkerheder på et budget på 80 mio kr. Det vil være mærkeligt, hvis instituttet hvert år rammer

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 25. november 2016

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/4



	<p>præcist "nul" på bundlinjen.</p> <p>Der planlægges en ny økonomimodel på ST fra 2018, hvor husleje, varme, stå, mm. vil være inkluderet, som giver transparens og incitamenter for alle institutter.</p>
10.55	<p>3. Medarbejderrekruttering</p> <p>Gennemgang af hvad der er sket og fremtidige planer på rekrutteringsområdet.</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>---</p> <p>SBN præsenterede rekrutteringsplanen med hvem er blevet ansat de seneste år og hvilke planer der er fremadrettet.</p> <p>Det blev nævnt at det nu er blevet normen at man skal bruge søgekomiteer, som de fleste har brugt i mange år.</p> <p>Brugen af MSO professorpolitik er blevet mere restriktiv. Institutet skal lave en strategi for hvad vi ønsker på professorområdet. Heri indgår planer for de eksisterende MSO-er. Forskningsudvalget leder en proces, hvor instituttet udstikker retningen for kommende professoransættelser.</p> <p>TAP rekruttering sker efter behov og økonomi.</p>
11.15	<p>4. Strategiplan</p> <p>Kort præsentation og drøftelse om strategiplanen og mål.</p> <p>Se strategiplan her (vær især opmærksom på strategikort fra side 31 og KPI'er fra side 58): http://geo.au.dk/profil/strategi/</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>---</p> <p>Inden for de fire strategiområder har vi fokus på følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Uddannelse: Omlægning af undervisning i forbindelse med semesterstruktur. Implementering af elefantstier. International MSc i geofysik rekruttering. Rekruttering af flere højt kvalificerede til BSc-studiet.• Forskning: Rekruttering, funding, publikationer• Talent: ph.d.-pleje. Ph.d.-kurser, (forging links)• Erhvervssamarbejde: Alumnedag, innovationscafé og opfølgning på disse <p>Dekanatet besøger instituttet 5/1/2017 hvor vi fremlægger instituttets fremskridt med strategiplanen og får feedback og inspiration til det videre arbejde.</p> <p>MSc i geofysik international rekruttering via studieportaler og facebook kampagner. Mål er op til 15 internationale studerende om året i 2020.</p>

	<p>Der er fornemmelse af at der allerede er et stort frafald på bachelorstudiet. Det tages op på et senere møde, hvor vi tager udgangspunkt i frafaldsanalyse og drøfter hvad kan vi gøre ved det.</p> <p>NTU-ranking: vi går den rigtige vej. Vi er fra 2010 gået fra ca 130 til 80, og vores mål er 50 i 2020.</p>
11.35	<p>5. Evaluering af året der gik i IF</p> <p>Drøftelse af hvad der er sket i løbet af 2016, og hvordan Institutforum har fungeret. Forslag til forbedringer og ændringer tages op.</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>---</p> <p>Vi har gennemført de fire planlagte møder i år.</p> <p>Der er generelt et højt informationsniveau på instituttet. Der er dog plads til forbedring, da der er meget overlap mellem de mange udvalg, hvilket er svært at undgå. Der er måske emner der vil være gode til en overordnet debat i IF som rådgivende organ, som FU efterfølgende kan drage nytte af.</p> <p>Der var enighed om at IF er et vigtigt forum, hvor alle medarbejdere og studerende er repræsenteret.</p> <p>Der var en opfordring til at de ph.d.-studerende, at de vælger en kandidat til IF.</p>
11.50	<p>6. Nyt årshjul</p> <p>Det besluttes om der skal ske ændringer på årshjul og temaer.</p> <p>Forslag: Temaerne bliver allokeret som en del af årshjul fra starten af året.</p> <p>Bilag: årshjul og temaoversigt</p> <p>Punktejer: Søren Bom Nielsen</p> <p>---</p> <p>Nyt fast punkt på dagsorden hvor næste mødes tema besluttes.</p> <p>Årshjul er godkendt til næste år 2017.</p>
12.10	<p>7. Nyt fra Akademisk Råd</p> <p>Punktejer: Marit-Solveig Seidenkrantz</p> <p>---</p> <p>Drøftelse af frafaldsundersøgelse: generelt for fakultetet: ingen direkte forbindelse mellem karakterer og frafald, specielt ikke for karaktergennemsnit over 7</p> <p>Fakultetets økonomi ser fornuftig ud omstændighederne taget i betragtning</p>



	<p>Drøftelse af forskningsbaseret undervisning – hvad det egentlig er.</p> <p>Digitaliseringsstrategi i høring – der var ønske om mere konkrete tiltag og mere inddragelse.</p> <p>Samfundet ønsker flere uddannede dataloger. UL og ST arbejder på, hvordan datalogi kan inkorporeres i andre uddannelser. Strategiske midler går til konkrete områder: ingeniørsatsning, datalogi-uddannelse.</p> <p>Over tid vil der være 20% færre studerende pga de nuværende færre fødsler som forårsager en ny demografi.</p> <p>Økonomien stabil indtil 2020.</p> <p>Ingen fremdriftsbøde i år, da universitetet har opnået sine mål. (20 mio kr der ikke skal betales tilbage).</p> <p>Hvis der bliver overskud i budgettet i år, vil de blive fordelt over de kommende år.</p> <p>ST har budgetteret med lille fald i eksterne midler, som måske ikke vil falde i bestyrelsens smag.</p>
12.20	<p>8. Evt</p> <p>---</p> <p>intet</p>