



Møde den: 19. oktober 2012 kl. 09.15-10.00
Møderum 4, bygning 1671
Møde i Institutforum

REFERAT

Til stede: Søren Bom Nielsen (formand), Nicolaj Krog Larsen (næstformand), Niels Balling, Tue Sylvester Bording, Andrea Fischel, Christian Søgaard Jensen, Thomas Ulrich

Fraværende: Steen Christensen, Andrew Murray, Charlotte Rasmussen, Kirsten Rosendal

Referent: Aase Sørensen

Udsendt den 29. oktober 2012

Institut for Geoscience

afdelingsleder

Dato: 29. oktober 2012

Side 1/2

- 1. Drøftelse af rapporten om fælles vilkår samt udarbejdelse af respons**
- 2. Eventuelt**

Ad 1. Drøftelse af rapporten om fælles vilkår samt udarbejdelse af respons

Søren Bom Nielsen redegjorde for baggrunden for rapporten. Dansk Magisterforening havde udarbejdet en rapport om konsekvenserne af fusioneringen mellem det 'gamle' Aarhus Universitet og de berørte sektorforskningsinstitutioner, hvor især ansatte i sektorforskningen har været bekymrede. På denne baggrund har dekanen nedsat et udvalg, som har haft mulighed for at trække oplysninger fra alle de involverede parter. Myter og frustrationer er blevet afklaret og identificeret.

Niels Balling var overrasket over, at forskellene generelt ikke er så store, fx at det gamle AU har mere tid til forskning. Forskellene ligger i den forskning, der leveres, hvor forskningen på det gamle AU munder ud i publikationer, mens den i sektorforskningen leverede rådgivning ender med udarbejdelsen af rapporter. Der peges desuden på problemerne med de meget lange karriereveje i det gamle NAT, hvor det ikke er sjældent med forløb på helt op til 10 år (gennemsnit er 7 år). På den baggrund kan det være vanskeligt at tiltrække de bedste personer, hvor især kvinderne foretrækker mindre usikre ansættelsesforhold.

Søren Bom Nielsen oplyste, at fakultetet har nedsat et udvalg, der skal se på problemerne med de lange karriereforløb. Der vil blive udarbejdet kriterier



for, hvilke krave der skal være opfyldt for at opnå fast ansættelse på alle niveauer. Her indgår også antallet af publikationer, hvor der dog tages hensyn til de forskellige traditioner inden for de enkelte fag. Desuden bliver der set på indførelsen af 'tenure track', hvor man vil forsøge at tiltrække/fastholde de bedste inden for faget med en tidligere fastansættelse. Den ansatte skal herefter gennemgå en tilfredsstillende udvikling for i sidste ende at opnå ansættelse på lektor niveau.

Der blev givet udtryk for, at ens stillingsbeskrivelser kan være problematisk, idet omfanget af undervisning – og dermed undervisningserfaring – ikke er og formentlig heller ikke skal være ens på sektorforskningsinstitutionerne og det gamle AU.

Der var enighed om, at rapporten er interessant og har identificeret relevante problemer, herunder de lange karrierforløb. Planerne omkring 'tenure track' og mere ensartede stillingsbeskrivelser hilses velkommen.

Søren Bom Nielsen orienterede kort om den nye økonomimodel, som er nødvendiggjort af, at der på fakultetet har været arbejdet med 4 forskellige modeller. Det endelige resultat vil være, at al økonomi (alle lønninger, drift, husleje m.v.) lægges ud på institutniveau således, at det bliver muligt at se, hvad ting koster. Hvornår og hvordan dette kommer til at ske vides endnu ikke.

Ad 2. Eventuelt

Intet.