

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	29. oktober 2012
Aarhus Universitet	LAMU, ST, Geoscience
Udvalgsmedlemmer	Formand: Søren Bom Nielsen Næstformand: Kirsten Rosendal Medlemmer: Simon Ejlersen, Birte Eriksen, Charlotte Rasmussen, Kirsten Rosendal, Aase Sørensen, Per Trinhammer
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2012	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet • der har været afholdt følgende møder: 2. januar, 10. april, 19. juni, 15. og 29. oktober • problemstillinger er identificeret, drøftet, løsning iværksat, opfølgning. • opfølgning på Psykisk APV 2009 • Fysisk APV 2012 gennemført, opfølgning • opstart Psykisk APV 2012	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: • fokus på afhjælpning af effekten af ensformigt arbejde • fokus på afhjælpning af almene stressforhold • fokus på ommærkning af kemikalier og opdatering af sikkerhedsdatablade • opfølgning på Fysisk og Psykisk APV 2012 • afholdelse af førstehjælpskursus og brandkursus • besøg af ergoterapeut (ensformigt arbejde, tunge løft m.v.) • flere sendes på truckkursus • arbejde videre med udarbejdelse af regler for arbejde med instrumenter i felten (værnemidler m.v.) • arbejde videre med udarbejdelse af regler og vejledninger for feltarbejde generelt • fortsætte med at forsøge at identificere omfanget/følgerne af belægningerne i undervisningslaboratoriet	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
• hvorledes får vi kommunikeret fx regler for arbejde i laboratoriet og på feltarbejde ud til alle involverede, herunder de studerende • regler og vejledninger lægges på hjemmesiden • reglerne drøftes i LSU og IF • der gøres desuden opmærksom på reglerne ved VIP- og fællesmøder • lave aftale om besøg af ergoterapeut • lave aftale om afholdelse af førstehjælps- og brandkursus	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	

Bilag 8

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

- afholde 4 møder
- følge op på ovenstående mål
- deltage i arbejdsmiljøkursus samt opfølgningskurser
- kontakte andre laboratorier med henblik på ommærkning af kemikalier m.v.

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)

- det nødvendige

Dato:

Søren Bom Nielsen
Arbejdsgiverrepræsentant
(Formand)

Dato:

Kirsten Rosendal
Medarbejderrepræsentant
(Næstformand)