

Lokalt samarbejdsudvalg

Dagsorden

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Bente Rasmussen, Anders Vest Christiansen, Grethe Storgaard, Per L. Trinhammer, Bent Vad Odgaard, Lene Kjeldsteen (referent)

Møde den 18. juni kl 10.00 til 12.00 i møderum 1671-234

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 18. juni 2015

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/2

1. Godkendelse af dagsorden.

godkendt

2. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag 1)

Punkt 7 – tages ud

Punkt 9 – sender videre til FSU og i sidste ende HSU.

Punkt 10 – ekstraheres fra strategiplanen, der er klar i efteråret.

Punkt 13 – er punkt 4 på dagens dagsorden.

3. Meddelelser

- a. Status på forslag til FAMU om at stille en fysioterapeut/ergoterapeut til rådighed på universitetet generelt – sendt til FAMU, som havde det på dagsordenen 15/6. Resultat fra mødet findes i referat, når det foreligger.
- b. Der er fundet en kandidat til sedimentologistillingen på lektorniveau. Forhandlinger er i gang med lønniveau og startpakke.
- c. De 8 Mærsk professoratansøgere bedømmes i bedømmelsesudvalg hurtigst muligt.
- d. Instituttet har ansat en videnskabelig koordinator (AC-TAP) Thomas Nielsen, der kommer fra en stilling som fundraiser på ST administration fra 1/9. Fakultetet betaler i alt 1 1/2 årsværk til opstart/udvikling af stillingen.

4. Lønforhandling

- a. Status fra TR og IL:
 - i. IL: forhandlingerne afsluttede i maj og dækkede både 2014 og 2015. Forhandlingerne er gået stille og roligt, det var en meget lille pulje der kunne søges, men har prøvet at fordele så fair som muligt. Tak til TR for det konstruktive forløb.

- ii. TR: Anders: ca. halvdelen er imødekommet. Bente: laborantgruppen er skuffet over at der kun var plads til en lønforbedring.
- b. Kriterier til næste års lønforhandling (bilag: ST lønkriterier). Ønsker vi at fokusere på enkelte eller alle af ST kriterierne eller nogle helt andre? (bilag)
 - i. Der var enighed om at tilføje en ekstra sætning under faglige kvalifikationer: **samvittighedsfuld udførelse af rutineopgaver.**

5. Projekt det gode samarbejde (bilag)

SBN præsenterede kort projektet. Der er allerede forbedringer på vej af samarbejdet internt på AU, så det vil give dobbeltarbejde at deltage. Hele SU-systemet har allerede lavet en evaluering af samarbejdet, samtidig med at vi via problemanalysen har haft fokus på mere inddragelse/indflydelse. Vi vælger ikke at deltage.

6. Emner til FSU

Punkt fra den rullende to-do liste: gennemsigtighed i administrationsbidrag/økonomi.

7. Evt.

LSU kan udvælge et tema til vores kommende MUS samtaler i løbet af efteråret. Som eksempel var der sidste år fokus på medinddragelse. Forslag: fokus på trivsel og motivation (job satisfaction and motivation). Et LSU-medlem stiller sig op på næste fællesmøde og fortæller om forslaget på dette fokus. Den enkelte kan så i sin MUS sikre at der bliver fokus på emnet. SBN samler MUS holdere for at danne et overblik over hvordan det egentlig gik.

Personalepolitik: Anders var nysgerrig på status omkring opdateringen af den. Ingen ved nyt, men LSU har i efteråret kommenteret på den gamle model, og der arbejdes i HR på noget nyt.