

Lokalt samarbejdsudvalg

Referat

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Bente Rasmussen, Grethe Storgaard, Per L. Trinhammer, Bent Vad Odgaard, Steen Nielsen (referent)

Afbud: Anders Vest Christiansen

Møde den 17. september kl 13.00 til 15.00 i møderum 1671-234

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 3. september 2015

Direkte tlf.: 87156368

Mobiltlf.: 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/3

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag 1)

14 – Forslag omkring Fysioterapeut. Svar fra FAMU blev udleveret. I henhold til dette, er det muligt, at der stilles lokaler til rådighed, men derudover skal en fysioterapeut-ordning baseres på egenbetaling. Evt. ved at organisere det igennem en personaleforening.

Forslag om mulighed for fysioterapeut blev stillet på baggrund af besparelse af tid. Dette bliver opfyldt med en model hvor der stilles lokaler til rådighed.

Geoscience kan godt stille lokaler til rådighed, hvis denne model vedtages.

Formodningen var at en ordning med fysioterapeut, der skal besøge flere fysiske steder ville blive for dyrt. Der var ikke yderligere forslag til en gangbar model og dermed er der ikke belæg for at oprette en ordning.

En fundraiser – Thomas Nielsen er blevet ansat pr.1/9-2015. Fundraiser skal hjælpe instituttets forskere med at skaffe ekstern funding til forskningsprojekter. Et muligt succeskriterium er at se på voluminet af eksterne midler. Det vil dog kræve en lang tidsserie at skelne en ændring i trend fra tilfældige fluktuationer, som kan være store.

3. Meddelelser

- a. Status på forslag til FAMU om at stille en fysioterapeut til rådighed

(se punkt 2)

b. Nye stillinger (bilag 2)

Side 2/3

I den forbindelse udspandt der sig en diskussion af, hvorledes nye medarbejdere bedst kan introduceres på arbejdspladsen, så flest muligt hurtigt får "sat ansigt" på navnet. Altså en "god skik" for præsentation af nyansatte, som er til gavn for alle.

Konklusion:

Det kan overvejes om mandagsmøder skal være mere obligatoriske, særligt for nyansatte. Der er også den mulighed at møderne kan blive lagt i kalenderen for alle ansatte.

Opmærksomhed på, at det ikke bliver for formelt. Der er fordele ved, at mødepligten ikke er obligatorisk.

Formanden vender muligheden for opstramning af mødekulturen med Lene Kjeldsteen.

B-siden bemærkede det høje antal af emeritusordninger. Kan det give problemer at skulle rumme så mange og kan der evt. laves forskellige emeritusløsninger, så ikke alle f.eks. har adgang til faciliteterne, men blot har en mail og en biblioteksadgang.

Formanden mener at den nuværende ordning fungerer godt og at der ikke er grundlag nok til en ændring af ordningen. Hidtil har det ikke været et problem.

c. Fysisk APV

Fysisk APV er sendt ud til alle medarbejdere.

På mødet blev drøftet kort om anonymitet og graden af problem, der indberettes.

Hvis der bliver indberettet et problem er der ikke anonymitet. I så fald ville der ikke være mulighed for at løse problemet.

Alle medarbejdere opfordres til at svare på den fysisk APV.

4. Strategi

Der er for tiden fokus på en tværgående strategiproces. Formanden delte en kort præsentation af status og gennemgik punkterne.

Kort præsentation om følgende punkter i strategiprocesen:

- vision
- konklusioner (styrke vand, mere fokus på geophysics uddannelsen, om-læggelse af uddannelse 2017 - etablering af elefantstier, mentorordning, CoE-center of excellence)
- Studenteroptag.
- Indsatsområder-flagskibe (flagskibe kan være med til at sikre en promovering af Geoscience, evt. til input vedr. centerstruktur)

Strategiprocessen fortsætter resten af efteråret.

5. Emner til FSU

Der var ikke forslag til punkter, der skal videre på FSU.

6. EVT

a)

Samarbejdsstruktur er blevet drøftet i HSU og emnet tages op til drøftelse på næste møde. Dette sker med udgangspunkt i udleveret guide til godt samarbejde.

b)

Regler i forhold til MUS og tavshedspligt blev kort drøftet. Der bør ikke være tvivl om, at man som MUS-holder ikke må bryde fortroligheden. Hvis medarbejderen er usikker på om dette efterleves er det altid en mulighed at præcisere over for MUS-holder, at der er fortrolighed.

c)

Der blev udtrykt ønske om en status på opfølgning fra instituttets workshop den 17/6/2015, som var en del af opfølgningen på den psykiske apv.

Formanden: Det burde være muligt at finde en opfølgning frem og give en tilbagemelding om tiltag. Efterfølgende foreslås, at det bliver et punkt på næste dagsorden.