

8. december 10.00 – 12.00

Mødelokale 1671-234

Samarbejdsudvalg

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Bente Rasmussen, Grethe Storgaard, Anders Vest Christiansen, Bent Vad Odgaard, Lene Kjeldsteen (referent)

Afbud: Per L. Trinhammer

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

godkendt

2. Principper for møder (udarbejdet på basis af en arbejdsgruppe om gennemsigtighed og medinddragelse)

Principperne blev drøftet. Der var generel tilslutning til at uddybe dagsorden ifølge principperne. Det blev bestemt at offentliggøre dagsorden, bilag og referater sammen med nyhedsbrevet og lægge det på hjemmesiden.

Der var enighed om, at to-do liste sendes sammen med referatet, kun ved særlige behov sendes den ud lige efter mødet.

Der ønskes et fast punkt med orientering fra formanden om kommunikation til/fra FSU.

3. Høring fra dekanatet om handleplan for flere kvinder i forskning

Handlingsplanen blev drøftet. Der er lagt op til et divers system der tilgodeser forskelle i udfordringerne omkring ligestilling på tværs af universitetet. Tenure track adjunkt opslag er et lovende tiltag, som forventes at kunne tiltrække excellent ansøgere.

Det blev kommenteret, at på geoscience er der ca. lige mange mænd og kvinder op til og med ph.d.-niveau. Vi har ikke overblik og viden om, hvorfor kvinderne falder fra postdoc niveau op.

Der kom en opfordring til at lave en undersøgelse af talentmassen, hvorfor de vælger som de gør for netop at få konkrete svar. Der er måske allerede lavet sådanne undersøgelser, det kunne være interessant at se nærmere på dem.

Forslag: Indførelse af overhead på barselstiden, da det kræver lidt mere, når man skal arbejde sig op på niveau igen.

Forslag: Oprettelse af en barselspulje for postdoc-projekter, da de enkelte projekter udelukkende ser på hvor meget forskning de kan få for pengene.

Forslag: Skriv direkte i opslaget at barsel (både mænd og kvinder) trækkes fra i ens forskningstid, så det bliver meget synligt at alle kan søge på den baggrund.

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 8. december 2015

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page **Slettet: 2**

Det sender et stærkt signal at skrive sådant? ud, så det åbner opslaget mere end det filtrerer fra.

Lene Kjeldsteen samler forslagene og sender høringssvar til dekanatet.

4. Status på opfølgning fra institutworkshop 17. juni 2014

Laboratoriearbejdsgruppen: gik i sig selv, da der ikke var enighed om hvordan laboratorierne skulle indrettes rent organisatorisk. Institutledelsen drøfter en ny budgetmodel (det gælder alle lab + værksteder) for at skabe større gennemsigthed omkring indtægter og udgifter, og hvor store subsidier instituttet bidrager med. Processen sættes snart i gang igen i andet regi, så der kommer gennemsigthed.

Tidlig involvering af teknisk personale: Her er status quo, der er ikke sket noget siden workshoppen. Bente Rasmussen tager opgaven med til laborantmøde hvor de udarbejder et notat med eksempler på, hvordan det vil kunne lade sig gøre (eks. at der følger inddækning med under involvering/oplæring).

Studier: dimensioneringen har ændret vores muligheder, da vi i 2020 ikke kan optage flere end 45 nye studerende pr år. I 2015 var tallet 49. Der er derfor nu kommet fokus på geofysik kandidatuddannelsen, hvor vi ikke er dimensionerede. På lang sigt er det måske muligt at åbne en geofysikuddannelse på bachelorniveau.

Rekruttering: Startpakker til nyrekrutterede VIP kan søges hos ST og/eller AUFF. Flex labbetjent er på vej til især at støtte op om laboratorier og værksteder. Der er lagt op til større selvstyre på institutterne omkring rekrutteringer inden for den budgetramme, der aftales hvert år.

Økonomi: Vi har ansat Thomas Nielsen til at hjælpe med at målrette ansøgninger til eksterne midler for at øge succesgraden.

5. Mødekalendar næste år

4 møder pr år. Lene Kjeldsteen booker hurtigst muligt.

6. Skal vi have et LSU-årshjul?

Faste punkter hvert møde: dagsorden, to-do liste, økonomi, orientering til/fra FSU

Faste tider eksempelvis en gang årligt: fravær, tiltrædelser/fratrædelser, input til lønforhandling, opfølgning på afsluttet lønforhandling, MUS

Flere forslag er velkomne på fremtidige møder.

7. Evt.

-