

Lokalt samarbejdsudvalg

Dagsorden

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Trine Schmidt, Anders Vest Christiansen, Grethe Storgaard, Per L. Trinhhammer, Bent Vad Odgaard, Steen Nielsen (HR-partner), Lene Kjeldsteen (referent)

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 25. januar 2016

Telefon.: +45 87156368
Mobil.: +45 27782837
E-mail: lk@science.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/3

Møde den 25. januar kl. 13.00 til 14.30 i møderum 1671-234

- 13.00 **1. Godkendelse af dagsorden**
- Dagsorden blev godkendt med en bemærkning til udskiftning af et medlem:
- SBN takkede mange gange for Bentes store arbejde i LSU i mange år som tillidsrepræsentant for laborantgrupperne på Geoscience og Fysik og Astronomi. Velkomst til Trine, der har overtaget TR-arbejdet.
- 13.05 **2. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag)**
- Der er et punkt til drøftelse på listen.
Punkt 15 blev drøftet og lukket.
- 13.10 **3. Høring af revideret personalepolitik (bilag)**
- Det vedhæftede bilag indeholder udkast til ny personalepolitik. Det drøftes på LSU, om der er ændringsforslag og andre kommentarer til politikken. Svarfrist er 5. februar 2016.
- Der ønskes især svar på to spørgsmål:
- Kan den reviderede personalepolitik anvendes bredt på universitetet og fungere som det fælles personalepolitiske fundament, der bidrager til at gøre AU til en god arbejdsplads?
 - Giver den reviderede personalepolitik plads til lokal udmøntning?
- Bent havde set på hvad vi tidligere havde nævnt kunne være ønskeligt for en ny personalepolitik (Vedhæftet referatet).

LSU konstaterede herefter at den nye personalepolitik er lykkedes meget godt, er let og hurtig at læse, har klare udmeldinger, er værdibaseret, så man kan forholde sig til hvad AU vil, indeholder ikke en masse detaljer, som man skal finde andre steder. Det er uvist, om det er meningen, at der skal være henvisning til de personaleadministrative retningslinjer i form af links (= spørgsmål 1).

Personalepolitikken fremstår ret overordnet, det kan ingen have noget imod. Generelt kan man bruge politikkens udsagn (normer) om dette eller hint til at erindre om at samarbejdet på AU og medarbejdernes forhold er underlagt en vis standard, eks. i forhold til ytringsfrihed, faglig udvikling, mm. Umiddelbart ses ingen problemer i forbindelse med at gennemføre uddybende lokale udmøntninger (=spørgsmål 2).

13.30

4. Lønforhandlinger – tidsramme, lønkriterier (bilag) og aftale om tilbagemelding af resultat til medarbejderne

Tidsramme, lønkriterier gennemgås kort. Husk instituttets lokale fokus under faglige kvalifikationer: samvittighedsfuld udførelse af rutineopgaver.

Det aftales på mødet hvordan tilbagemelding skal ske lokalt.

--

Forud for den årlige lønforhandling fastsætter universitetsledelsen et overordnet lønforhandlingsbudget.

Lønforhandlingsbudgettet for lønforhandling 2016 (perioden 1. april 2015-31. marts 2016) er fastsat til 0,4 % til lønforbedringer og 0,2 % til engangsvederlag af den samlede lønsum.

Dekan og universitetsdirektøren kan beslutte, om institutter/administrationscentre og vicedirektørområder skal have et lønforhandlingsbudget, der er mindre end hhv. 0,4 % til lønforbedringer og 0,2 % til engangsvederlag.

De konkrete tal afventer det endelige regnskab for 2015.

Der var enighed om at tilbagemelding afventer at HR sender breve ud til alle omkring 13. maj. Det har altid været frivilligt, om man vil snakke direkte med institutleder om en uddybende forklaring.

Evaluerings af forløbet på næste møde.

Næste lokale kriterium skal fastlægges på næste møde.

13.50

5. Psykisk APV – fokus og temamøder (bilag)

Det er snart tid til psykisk APV, og der inviteres til temamøder og gøres opmærksom på bestemte fokusområder.

SBN foreslog at vi nedsætter en APV-følgegruppe, som er gjort ved tidligere APVer med succes.

Page 3/3

APV-følgegruppemedlemmer: SBN, Anders Vest, Lene Kjeldsten, to medlemmer fra LAMU. LK beder LAMU finde to medlemmer og forsøger at samle alle til et af temamøderne.

14.00

6. Orientering fra FSU

Instituttleder orienterer fra FSU.

Et par punkter fra sidste møde 9. december 2015 (se endvidere dagsorden fra FSU, der er vedhæftet referatet):

FC3: dekanen informerede om hvilke implikationer det har for ST at midlerne er indskrænket fra finansloven:

- Fremdriftsreform (bøder, hvis afslutningstider ikke overholdes, ender på instituttet. Vær opmærksom på at bachelorer skal være færdige til tiden i juni, de må ikke bruge sommerperioden til at gøre sig færdige)
- Forskningsmidler/overhead er under pres efter besparelser på bl.a. Det Frie Forskningsråd og Innovationsfonden.
- En generel reduktion af færdiggørelsesbonus vil reducere uddannelsesindtægterne.

Undervisningsstruktur: semesterstruktur genindføres fra efteråret 2017.

Ansættelse af faste vip: oplagt ikke-kvalificerede kan afvises administrativt af et ansættelsesudvalg, før resten af ansøgningerne sendes til et bedømmelsesudvalg (shortliste dem man vil bedømme).

Instituttets strategi er godt på vej, vel modtaget i dekanatet. Der fokuseres på KPI og strategikort til den endelige version.

14.15

7. Evt.

Det blev nævnt, at der var tvivl om, hvem der har MUS med ph.d.-studerende.

Erhvervsph.d.-studerende skal ikke umiddelbart have MUS, da de ikke er ansat på AU, men ph.d.-programformand og vejleder inviterer normalt til en MUS uden om det administrative system. SBN tjekker med Steen Christensen der er ph.d.-programformand.