

Lokalt samarbejdsudvalg

Referat

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Bente Rasmussen, Anders Vest Christiansen, Per L. Trinhammer, Lene Kjeldsteen (referent)

Afbud: Bent Vad Odgaard, Grethe Storgaard

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 13. december 2016

Telefon.: +45 87156368
Mobil.: +45 27782837
E-mail: lk@science.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/3

Møde den 13. december kl. 10.00 til 11.30 i møderum 1671-234

10.00	1. Godkendelse af dagsorden ok
10.05	2. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag) Listen blev gennemgået og punkter lukket
10.15	3. Arbejdsmiljøstatistikker Arbejdsmiljøstatistik Q3 2016 (bilag) Sygefraværstatistik Q3 2016 (bilag) Drøftelse i LSU om hvor ofte disse statistikker fremlægges og er der bestemte ting LSU ser på hver gang? --- Vi ligger lavt på fraværstage. Oftest ikke helt gennemskuelig/værdifuld, da vipper typisk ikke registrerer sygedage. Ingen psykologisk rådgivning i de tre første kvarterer i år. Der er tvivl om det fordi det går godt, eller fordi medarbejderne ikke ved, de kan benytte sig af tilbuddet. HF arbejde: LAMU strammer op på reglerne for brug af flussyre, da der er flere der arbejder med det og sikkerheden skal være i højsædet og i det hele taget arbejder på generelt at minimere arbejdsskader.

10.45	4. Tilgang/afgang Oversigt over medarbejdertilgang/afgang 2016 Drøftelse i LSU om hvor ofte disse oversigter fremlægges og er der bestemte ting LSU ser på hver gang? --- Faste stillinger på instituttets ramme: • VIP tilgang: Katrine Juul Andresen, Gianluca Fiandaca • VIP afgang: Claus Heilmann-Clause, Keld Rømer Rasmussen • TAP tilgang: Sannie Hoffgaard, Jarl Hald • TAP afgang: Eun-Young Yeo Rekrutteringsplan fra strategien følges. Der er ansættelsesprocesser i gang i hydrologi og palæoceanografi. Mærsk Chair under afklaring. Brug for addendum til strategien, hvor vi udarbejder professorater vi ønsker at slå op fremover. MSO-politikken har ændret sig på AU, hvor det ikke længere vil være et naturligt skridt på vejen til et professorat. Derfor vil de ikke bruges meget mere. Opgaven ligger i forskningsudvalget. Vi breder ansættelsesprocesser ud så vidt muligt, så så mange som muligt har noget at sige. Da regler gør at ansøger kan bede om ikke at offentliggøre at de søger en stilling, kan instituttet ikke nødvendigvis involvere alle parter og være åben omkring det.
11.00	5. Orientering fra FSU Institutleder orienterer fra FSU. --- Budgetplan 2017-19: Tre institutter har skullet indføre besparelser i efteråret: BIOS, ANIS, MBG. Der er indgået frivillige fratrædelser i de fleste tilfælde. Gennemgang af økonomien: 125 mio kr i tabte indtægter over de næste fire år grundet ny finanslov. Fakultetets strategiske midler bruges til at lukke hullet, så institutterne ikke skal dække alle udgifter. På IG skal vi spare DKK 700.000 i løbet af de næste fire år. Der er fokus på erhvervssamarbejde på ST. Fakultetet arbejder på at skabe et alumninetværk på fakultetsniveau. Det undersøges om de store, lokale virksomheder kunne være interesserede i at skabe erhvervssamarbejde med AU. Der er ubrugte kompetencemidler fra 2016, og det blev foreslået

	at de blev brugt til pressehåndtering for forskere og styrkelse af tværfaglighed i administrationen
11.15	6. Evt. HR ønsker ændret ansættelsesproces for postdoc og videnskabelige assistenter. De ønsker at nyansatte pr definition indsættes på et bestemt trin uden forhandling. HR ønsker at TR skal tage kontakt, hvis de ønsker forhandling. Der foregår drøftelser mellem HR og TR-organisationen for at finde en optimal løsning.