

## Lokalt samarbejdsudvalg

### Referat

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Trine Ravn-Jonsen, Anders Vest Christiansen, Grethe Storgaard, Bent Vad Odgaard, Lene Kjeldsteen (referent)  
Fraværende: Per L. Trinhammer

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 19. september 2017

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/3

### Møde den 19. september kl. 9.30 til 10.30 i møderum 1671-234

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.30 | <b>1. Godkendelse af dagsorden</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 9.35 | <b>2. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 9.45 | <b>3. Opfølgning på drøftelse af TAP lønforhandlingskriterier</b><br><br>Der er meldt følgende forslag ind:<br><br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Aktiv og effektiv udførelse af normale arbejdsopgaver</li><li>2. Specielt god kollega: opmærksom, hjælpsom og interesseret</li><li>3. Ekstra stor vilje til/Høj vidensdeling mellem kolleger</li><li>4. Forudseende i sikring af kontinuitet i arbejdsprocesser så arbejdspladsen ikke mister viden</li><li>5. Særligt konstruktiv og løsningsorienteret</li><li>6. Aktiv deltagelse i udvikling af arbejdsområdet, f.eks. nye og effektiviserede arbejdsgange</li></ol><br>Nr 1 er en lille omskrivning af vores oprindelige kriterium:<br>"Særlig samvittighedsfuld udførelse af rutineopgaver"<br><br>Nr 1 og 6 supplerer på den måde hinanden. Formanden efterlyser noget mere ekstraordinært i disse to punkter.<br><hr/><br>Følgende kriterier blev besluttet:<br><br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Særlig aktiv og effektiv udførelse af normale arbejdsopgaver</li><li>2. Særlig aktiv deltagelse i udvikling af arbejdsområdet, f.eks.</li></ol> |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>nye og effektiviserede arbejdsgange</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Specielt god kollega: opmærksom, hjælpsom og interesseret</li> <li>4. Ekstra stor vilje til/Høj vidensdeling mellem kolleger</li> <li>5. Forudseende i sikring af kontinuitet i arbejdsprocesser så arbejdspladsen ikke mister viden</li> <li>6. Særligt konstruktiv og løsningsorienteret</li> </ol> <p>Formidles via næste nyhedsbrev. Mail til alle TAP sendt fra sekretariatet. Sendes som forslag til FSU.</p>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10.00 | <p><b>4. Orientering om økonomi</b></p> <p>Formanden og eller controller gennemgår overblik over instituttets økonomi i forbindelse med udarbejdelse af ØR3.</p> <hr/> <p>Kort gennemgang af ØR3. Budgettet for 2017 ser på nuværende tidspunkt meget lovende ud og i balance.</p> <p>Dekanen sender en særbevilling ud til alle institutter i 2017. Geoscience har modtaget 730.000kr til enten at dække muligt underskud eller giver mulighed for at investere i infrastruktur.</p> <p>Der er meget fokus på NLL, hvor bemærkninger til budgettet viser, at der er bekymring om de får stort underskud.</p> <p>Fremtidens behov for sekretariatsbistand og laboranter blev drøftet.</p> <p>Mærsk professorat forventes overtaget af Total i løbet af 2018.</p> |
| 10.20 | <p><b>5. MUS-tema og MUS opstart</b></p> <p>LSU drøfter et tema (skal vi overhovedet have et) i forbindelse med årets MUS. Det meldes ud i hele organisationen sammen med datoer for hvornår MUS kører. Alle ledere skal være opmærksomme på at have afsluttet tidligere MUS før nye kan startes op.</p> <hr/> <p>Tema: Karriere og kompetenceudvikling.</p> <p>Der køres med MUS i oktober og november. Det meldes ud i hele organisationen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 10.25 | <p><b>6. Orientering fra FSU</b></p> <p>Institutleder orienterer fra FSU.</p> <p>---</p> <p>Fakultetets økonomi ser fornuftig ud.</p> <p>Der er en ny økonomimodel på vej.</p> <p>Der satses på fakultetet på 7 tværfaglige forskningscentre der er ved at blive introduceret. Instituttet deltager i flere af dem, og alle er velkomne til at deltage hvor relevant.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>Konkurrenceudsættelses af myndighedsrådgivning giver udfordringer for flere institutter, der bruger lang tid på at skrive ansøgninger og måske ikke kan bibeholde ekspertisen, hvis man ikke vinder budet.</p> <p>Besparelser i ST administration, hvor der skal ske en reduktion på 12-15 medarbejdere ud af ca. 200 medarbejdere. Det er uvist hvilken betydning det får for instituttet, men alle er enige om, at det nok kommer til at mærkes.</p> <p>Udkast til 8 normer for VIP-ansættelser: præsenter disse på næste LSU og i institutforum. (pr 20/9 er instituttet informeret om, at rektor vil fortælle om udkastet på hans institutbesøg 27/9, derfor er udkastet vedhæftet referatet).</p> |
| 10.50 | <p><b>7. Evt.</b></p> <p>--</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |