

Referat

LSU-møde den 11. november, kl. 13.00 – 15.00

Sted: Møderum 1672-114

Deltagere:

Søren Bom Nielsen, Bente Rasmussen, Mads Faurschou Knudsen, Grethe Storgaard,
Bent Vad Odgaard, Michael Kærgaard (HR-partner), Lene Kjeldsteen (referent)

Fraværende: Per L. Trinhammer

1. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

2. Opfølgning på rullende to-do liste

Punkt 7. Julefrokostplanlægning er på vej for 2014.

Punkt 9. Ny åbenhed i økonomi – afventer overblik fra AU ledelsen

3. Meddelelser:

Nyt A-side medlem blev præsenteret: Professor Bent V. Odgaard

Licitations af byggeprojekt forventes lukket snarest, så arbejdet kan gå i gang.
Den senest udmeldte tidsplan formodes at holde.

Præsentation af budget for de næste 4 år. Hvis instituttet ikke får yderligere underskud i 2014 eftergives den nuværende gæld. Der afholdes et VIP-møde snarest om de kommende økonomiske udfordringer. Budgettet for 2015 er godkendt under forudsætning af at kravet til inddækning indfries. Dette krav er i 2015 reduceret fra 3.6 Mkr til 2.95 Mkr. For 2016 og fremover er det reduceret fra oprindelige 5.4 Mkr til ca. 3.6 Mkr. På mødet vil blive diskuteret hvorledes denne udfordring skal håndteres.

4. Opfølgning på evaluering af AUs personalepolitik (udsendt 2/10/2014)

Kort indledning ved SBN om evalueringen, der skal være afholdt senest 30/1/2015. Der blev nævnte forskellige scenarier hvor personalepolitikken har været anvendt:

- Besparelsesrunden
- Flextid – Bente Rasmussen refererede et rygte om at man i HSU drøfter muligheden for 100 overarbejdstimer. Det blev oplyst at man nu må have max 37 overarbejdstimer.
- MUS systemet
- Senioraftaler

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 11. november 2014

Telefon.: +45 87156368

Mobil.: +45 27782837

E-mail: lk@geo.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/2

Der sendes en skabelon rundt sammen med referatet som alle kan kommentere på. LSU-medlemmernes kommentarer skal returneres til LK senest den 15/12/2014. De rundsendes herefter som forberedelse til næste LSU, hvor de drøftes.

5. **Opfølgning på problemanalysen i forbindelse med mere inddragelse af LSU** (Materiale forventes uddelt på mødedagen)

Udleveret udkast til spørgsmål fra fakultetsledelsens koordineringsgruppe om medinddragelse af udvalg og diverse organer. Medlemmerne blev bedt om at forberede sig til næste møde på at drøfte disse spørgsmål med henblik på at formulere en LSU-tilbage melding til fakultetets koordinationsgruppe.

Der var en generel drøftelse af medinddragelse på AU og institut. Et konkret forslag om laborantdeltagelse i laboratorieudvalget vil sandsynligvis blive gennemført hurtigst muligt.

Der skal findes en balance, hvor man informerer/medinddrager tilpas, så produktiviteten bliver optimal.

Høringer/medindflydelse: "Nogen" skal vise tydeligt hvornår medarbejderne har indflydelse, og hvornår de blot bliver hørt. Der var et generelt ønske om en tydeliggørelse heraf.

I forhold til evaluering af personalepolitikken kan det diskuteres om det virkelig er medinddragelse eller om det er for at tilfredsstille noget længere oppe i systemet.

Der var ønske om at fokusere på tilgængelighed af information – informationen er til for medarbejderne, ikke for ledelsen. Det kan skabe en mere kvalificeret debat ved personalemøder, hvis informationen forelægges, så medarbejderne kan forberede sig. "Nogen" skal have en fornemmelse af hvilken slags information, det drejer sig om. Det er vigtigt, at ikke alle bliver spammet hele tiden - det skal være lige tilpas.

Der var forslag om at udvide hjemmesiden til også at inkludere økonomi, så medarbejderne kan finde data, når de har brug for det. SBN mener at det er oplagt at se på det.

6. **Lokale kriterier for lønforhandling**

Generelt spørgsmål i forbindelse med lønforhandling: Hvordan fordeles pengepuljen mellem de forskellige grupper. Der er indtryk af, at de fordeles mellem de enkelte grupper. Der blev svaret, at det ikke er tilfældet. Puljen fordeles typisk i to: TAP og VIP, og det er frit hvordan de to puljer fordeles.

Lønkriterier for lønforhandling 2013 tages foreløbig til efterretning. Emnet tages op på næste møde igen.

7. **Evt.**

Årlig udflugt/besigtigelse:

Planlagt til fremover at være den tredje tirsdag i juni.

LK laver årshjul og indkalder til møder med start midt januar og med 4-5 møder i 2015.