

Lokalt Samarbejdsudvalg

Referat

Deltagere: Søren Bom Nielsen, Bente Rasmussen, Grethe Storgaard, Bent Vad Odgaard, , Lene Kjeldsteen (referent)
Fraværende: Per L. Trinhammer, Anders Vest Christiansen, Margrethe Vejs-Pedersen (HRpartner)

Møde den 9. april kl 13.00 til 15.00 i møderum 1671-234

1. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt uden kommentarer

2. Opfølgning på rullende to-do liste (bilag 1)

Taget til efterretning

3. Meddelelser

- a. Oversigt over til- og fratrådte medarbejdere (bilag 2). Laves fremover to gange årligt. Nye medarbejdere præsenteres på mandag morgenbriefing og i nyhedsbrevet.
- b. Lønforhandlinger er næsten gennemført, mangler kun enkelte personer i løbet af april måned. Tilbagemeldinger kommer fra HR når forhandlingerne er afsluttet. SBN kontakter afslagsmodtagere direkte med en uddybende begrundelse.

4. Lønforhandling, kriterier til næste års lønforhandling (bilag 3: ST lønkriterier)

Hvis vi ønsker anderledes/nye kriterier frem for fakultetets generelle liste, skal vi melde ud til alle medarbejdere hurtigst muligt, så alle er klar over, hvilke kriterier der gælder for indeværende periode. Der var ønske om at få mere tid til at drøfte dette med baglandet, hvorfor endelig beslutning tages til næste møde den 18/6.

5. Mulighed for at stille lokale til rådighed til ekstern fysioterapeut/massør med selvbetaling

Der kan umiddelbart stilles lokale til rådighed, og de interesserede medarbejderne forventes selv at forsøge at få etableret en ordning.

Det undersøges om det er muligt at få fri til at gå til fysioterapeut på lige fod med at gå til læge. Efter mødet er det blevet konkretiseret fra HRs side: Medarbejdere kan med nærmeste leder aftale frihed med løn til egen lægeordineret behandling f.eks. hos speciallæge, psykolog, fysioterapeut, på sygehus eller genoptræningscenter, hvis

Institut for Geoscience

Lene Kjeldsteen

Sekretariatsleder

Dato: 9. april 2015

Telefon.: +45 87156368
Mobil.: +45 27782837
E-mail: lk@science.au.dk

CVR no.: 31119103

Page 1/2

behandling ikke kan tilrettelægges uden for arbejdstiden.

Page 2/2

Der var enighed om at sende forslag til FAMU om at stille en fysioterapeut/ergoterapeut til rådighed på universitetet generelt. Det eksisterer med succes på mange store virksomheder. Kan både fungere som forebyggende og til behandlinger, når der er behov for det.

6. Evt.

Der var spørgsmål om, hvordan de ekstra midler fra dekanen blev udmøntet og hvad planen var med de ekstra penge. Der blev svaret, at der ikke er lavet planer for brug af midlerne endnu. SBN ønsker at se tiden an for at være sikker på, at budgettet hænger sammen, da der mangler en del inddækning for 2015.

Det blev drøftet, om der nogensinde kom en forklaring på hvor overskuddet kom fra: I forhold til dekanens samlede budget er det ikke så stort et udsving, men det var primært udefrakommende faktorer der spillede ind, såsom: stigning i færdiggørelsesbonus; lavere energifgift end budgetteret. Internt endte nogle institutters regnskab bedre end forventet, hvilket ikke kunne forudses ved forecast 3.

Laboranterne ønskede præcisering af overarbejde og merarbejde. Det blev drøftet at:

- Overarbejde, er altid pålagt og der aftales typisk en højere takst.
- Merarbejde er typisk efter eget ønske eller for at afslutte et arbejde, der ikke kan afbrydes og stå til næste dag. Merarbejde skal holdes inden for en ramme på max 37 timers flex.
- Merarbejde over 37 timer skal aftales specielt med nærmeste leder, da det skal betales på et eksternt projekt.
- Overarbejde i forbindelse med eksempelvis feltture skal aftales med nærmeste leder. Eks: feltarbejde/kursus i Klim: aftales at holde fri 1-1 time, undtagen hvis det er helligdage, som tæller dobbelt.
- Hvis man ønsker afspadsering ud over de 37 timer skal det aftales specifikt med nærmeste leder for at sikre den almindelige drift.