

Møde den: 25. februar 2013

Mødesal 4 bygning 1671 kl. 12.30-13.35

Fælles møde LAMU og LSU

LAMU: *Til stede:* Søren Bom Nielsen, Aase Sørensen, Simon Ejlertsen, Charlotte Rasmussen, Birte Eriksen, Kirsten Rosendal. *Fraværende:* Per L. Trinhammer.

LSU: *Til stede:* Søren Bom Nielsen, David L. Egholm, Anne H. Thoisen, Lone Davidsen, Bente Rasmussen, Mads F. Knudsen, Grethe Storgaard, Simon Ejlertsen. *Fraværende:* Per L. Trinhammer, Sven Nicolaisen.

Desuden deltog: Margrethe Poulsen, ST-HR.

Referent: Aase Sørensen.

Institut for Geoscience

Aase Sørensen

afdelingsleder

Dato: 11. marts 2013

Side 1/2

1. Drøftelse og gennemgang af Psykisk APV

Søren Bom Nielsen bød velkommen til dette første møde mellem LAMU og LSU, hvor der kort orienteres om resultatet af den Psykiske APV 2013. Mødet er starten på den proces, der skal iværksættes for at følge op på de problemer, der er blevet synliggjort i rapporten. Alle medarbejdere vil blive inddraget i arbejdet, og der indkaldes til et fællesmøde den 14. marts 2013. Institutforum drøfter rapporten på et møde den 15. marts 2013.

Herefter gennemgik han et udtræk af rapporten, hvor tallene for AU, ST og Geo er listet op. Generelt er der ikke de store forskelle mellem de 3 søjler. Hvis man ser i Rapport nr. 2 ST, er der heller ikke de store afvigelser bortset fra tabel VI. Arbejdsbyrde, stress og ensomhed. Af særkørslen af instituttets besvarelser ses, at 34% føler sig udkørt (10% TAP/47% VIP) (ST = 28%) og 34% (20% TAP/42% VIP) føler, at arbejdet går ud over privatlivet (ST = 30%). Med hensyn til forandringsprocessen føler medarbejderne sig kun berørt i begrænset omfang.

Man diskuterede herefter det problem, at flere VIP føler sig udkørt, og at dette går ud over privatlivet, hvilket ikke nødvendigvis er udtryk for, at man generelt er utilfreds med arbejdet. 91% svarer nemlig, at de føler sig godt tilpas på arbejdet. Ikke alle har den samme opfattelse af, hvad stress er. Stress for nogle betragtes af andre kun som travlhed. Ved alvorlige stressproblemer bør den ansatte tage kontakt til TR, HR eller institutleder. Man bør også være opmærksom på eventuelle stresssymptomer hos en kollega, således at der på den ene eller den anden måde kan tages hånd om problemet, før det bliver rigtig alvorligt. Desuden bør det overvejes, om instituttets arbejdskultur er hensigtsmæssig. Mange små daglige afbrydelser kan muligvis virke stressende på nogle. Det skal være legalt en gang imellem at lukke sin dør, og dermed give udtryk for, at man ikke vil forstyrres, og det bør respekteres.

2. Nedsættelse af følgegruppe

Side 2/2

Der nedsættes en følgegruppe bestående af: Charlotte Rasmussen og Kirsten Rosendahl (LAMU), David L. Egholm og Grethe Storgaard (LSU), 1 ph.d.-studerende, Margrethe Poulsen og Søren Bom Nielsen. Gruppen står for udarbejdelse af handlingsplan samt implementering af samme. Denne plan bør foreligge til fællesmødet den 14. marts 2013. Efter fællesmødet kan der på tværs nedsættes blandede grupper (5-6 personer) til drøftelse af specifikke problemer.
